



真心缔造美好家园

CREATE SWEET HOMES WITH SINCERE HEARTS



- WWW.ZJZHONGTIAN.COM
- 028-87736211 028-87768011
- 成都市高新区交子大道300号ICP
环汇商业广场M3-21楼



中天人



集团项目经理培训(成都站)顺利举行
集团2019年度文化品牌工作会议举行
西南公司召开上半年区域现场会暨安全月总结会
浅谈塔式起重机的安全管理
《绿色建筑评价标准》GB/T50377-2019修订解读
实际施工人表见代理构成的司法考察与认定

本期导读

内部季刊第二期



专业·专心·专注·专致
Professional
concentrate
focus
specifically

卷首 Preface

抓安全生产 保转型发展

它，是文明的契约，是生命的红线一条；
它，是家庭的幸福，是悲与欢的分割线；
它，是历史的潮流，更是一个时代的强音。
安全生产，是社会的使命，是企业的责任，
也终将是每一个人需要用一生坚守的承诺。

事故是任何事物都不能承受其重的灾难；
不要经过惨痛的教训才知道安全的重要；
不必经历鲜血的洗礼才明白生命的可贵；
梦想没有安全作帆，抵达不了远方；
建筑没有安全作基，耸立不到云端。



牢牢守住安全线，凝心聚力杜绝三违，
时刻铭记安全，不让安全随“月”走。

“防风险，除隐患，遏事故”不要只停留在呼声中；
我们需要用行动来践行安全的使命和承诺；
没有安全这个“一”，其他一切都是“零”。

在生命的演绎中，每个人都是主角；
人生不会重演，生命也没有再来一次；
让我们走下“看台”，起好“安全步”，
敲好“安全钟”，走好“安全路”；
对自己负责，对工友负责，对安全负责。

安全生产一直是威胁建筑业最严重的问题；
在中天的步伐迈入七三规划的重要时期；
如何抓好安全生产，是企业转型发展的重中之重；
愿我们每一个中天人，在企业转型发展的轨道上；
拴好“安全带”，做好与企业发展的一致行动人！



01

卷首语
抓安全生产 保转型发展

43

党建园地
不忘初心 传承红军精神
党支部举行纪念建党98周年党建活动

04

集团资讯
集团项目经理培训（成都站）顺利举行
集团发布2018公益慈善报告
集团召开2019文化品牌建设工作会议

50

出彩中天人
西南公司万科时光润园
安全主管韦小岗

15

西南动态
西南公司喜中超大体量EPC项目
西南公司荣获2018年度
成都市工程建设质量管理先进单位
碧桂园·天誉项目顺利通过省标化工地评审
万兴绿建开展万科PC厂产品推介会

54

学习天地
《绿色建筑评价标准》
GB/T5037—2019修订解读
实际施工人表见代理构成的司法考察与认定
“春光正好书香正浓”好书推荐

26

西南专题
西南公司举行第二届安全技能大赛
西南公司召开上半年区域现场会
暨安全月总结会
浅谈塔式起重机的安全管理

70

巴蜀·情
西南公司参加2019成都城市乐跑赛
一位职场妈妈的告白
星河滚烫，你是人间的理想

目录

CONTENTS



主办Producer
中天建设集团西南公司

编委会 Editorial board
主编：闫海超
责任编辑：李佩根
编辑：胡松阳

地址：成都市高新区交子大道
300号IPC环汇商业广场
M3-21楼
电话：028-87736211
传真：028-87768011
投稿QQ：474179874

集团资讯

Group Information



加快先进项目管理体系建设 切实提高项目管理水平

——中天控股集团2019年度项目经理培训（成都站）顺利举行



设集团副总裁王锋、控股集团行政与人力资源总监吴华、建设集团总工程师刘玉涛、控股集团设计总监陈松来、建设集团工程总监王卫青及西北集团、华南集团、中天六建、中天八建、西南公司、贵州公司、中天精诚装饰等七家单位的经营班子和在建工程项目经理共计230余人参加。

15日上午，在全体与会人员合唱《中天之歌》的昂扬歌声中，本次培训正式拉开帷幕。楼永良董事长讲话指出：1.我们要对市场保持信心；2.我们要看到市场的变化；3.中天有自己的竞争优势；4.项目管理要转型。最后，楼董事长勉励各位项目经理坚持转型，转型不仅是为公司，也是为自己，不仅是为今天活下去，也是为明天会更好！

随后，建设集团副总裁王锋以《建筑业发展趋势与客户关系管理》为分享主题，从建筑业当前经济环境入手，解读了建筑业发展趋势以及在趋势下如何做好客户关系管理。

15日下午，建设集团总工程师刘玉涛围绕“技术风险防范和提质增效”进行了分享，结合典型案例对无梁楼盖事故、地下室上浮及下

为进一步贯彻集团七三规划“优结构强技术 严管理 求质量”的工作主线，持续推进项目管理标准化体系的落地，4月15日—16日，中天控股集团2019年度项目经理培训（成都站）在成都星宸航都国际酒店顺利举行。本次培训以“加快先进项目管理体系建设切实提高项目管理水平”为主题，由西南公司承办。控股集团董事长楼永良、建设集团董事长庄严、建设集团总裁吴海涛、建设集团副总裁蒋靖豪、建



优结构
强技术
严管理
求质量



沉风险等进行深入解析，对如何防范此类事故发生作相关要求；就BIM创新使用、钢结构住宅体系、实用技术的创新等方面进行分享。建设集团工程总监王卫青以《立足当前、面向未来——建筑产品标准模块做法的集成与运用》为主题授课，从管理痛点、标准化解决方案、标准模块做法构解、标准模块做法的应用、开启项目管理“战场”模式等五个方面进行阐述，并分享推动研发、策划及质量管理等运用工具。

16日上午，控股集团设计总监陈松来为大家带来了《先进建造方式下深化设计新方位》专题解析，就深化设计的目的和意义、深化设计的流程和标准、龙湖映客广场项目深化设计案例介绍等方面进行讲解，对下一步工作要点进行部署。建设集团董事长庄严就“如何做好项目风险管理和财务管理”课题进行分享。从项目前期关键风险、项目签约风险、项目履约风险等方面系统讲解了项目风险管理；从项目的会计核算、项目资金管理、项目税收管理等方面提出项目财务管理的要点。

下午，优秀项目经理代表西北集团吴海德、中天六建张新跃、华南集团吴慧群、西南公司吕中良分别作《项目管理标准化的实践与应用》、《标准化在大客户项目上的融合和应

用》、《与大客户合作后的经验交流》、《现场即市场》的经验分享。

培训最后，建设集团总裁吴海涛以《项目经理的学习能力修炼》为题作总结讲话指出，在社会进步、政策变化、知识更新的背景下，要通过集体学习、交流学习、自我学习等方式加快对理念、知识、技能的汲取，并对项目经理提出三点期望：1.项目管理是一个系统工程，中天的项目经理，要用系统的眼光分析问题；2.项目管理者要有工匠精神，中天的项目经理，要做到优质低价能赚钱；3.项目管理者要注重自身人格修养，中天的项目经理要坚守道德底线、行为准则、价值观。只有被客户和团队信任，才能赢得他人的尊重，才能成功。

本次项目经理培训（成都站）作为中天控股集团2019年度项目经理培训的首站，为项目经理适应新的市场需求，打造新的项目管理能力，实现有质量的发展厘清了思路。同时，此次项目经理培训也是集团夯实管理基础、提升项目管理水平、坚定转型升级的重要举措，将进一步推动七三规划的有效落地和企业的转型发展。

文/行政与人力资源部

益起暖心 爱满中天

——中天控股集团发布2018公益慈善报告



杭城初夏，晴空万里。5月28日，在中国慈善联合会执行秘书长彭建梅，浙江省红十字会党组成员、专职副会长黄元龙，浙江省慈善联合总会副会长李刚，温岭市妇幼保健院妇女保健科主任兼基层卫生科科长蒋亚冰，丽水市关工委专职副主任兼办公室主任留丽萍，常山县慈善总会办公室主任王利英等嘉宾以及来自全国各地的媒体代表的共同见证下，《中天控股集团2018公益慈善报告》在集团总部15楼会议室隆重发布！

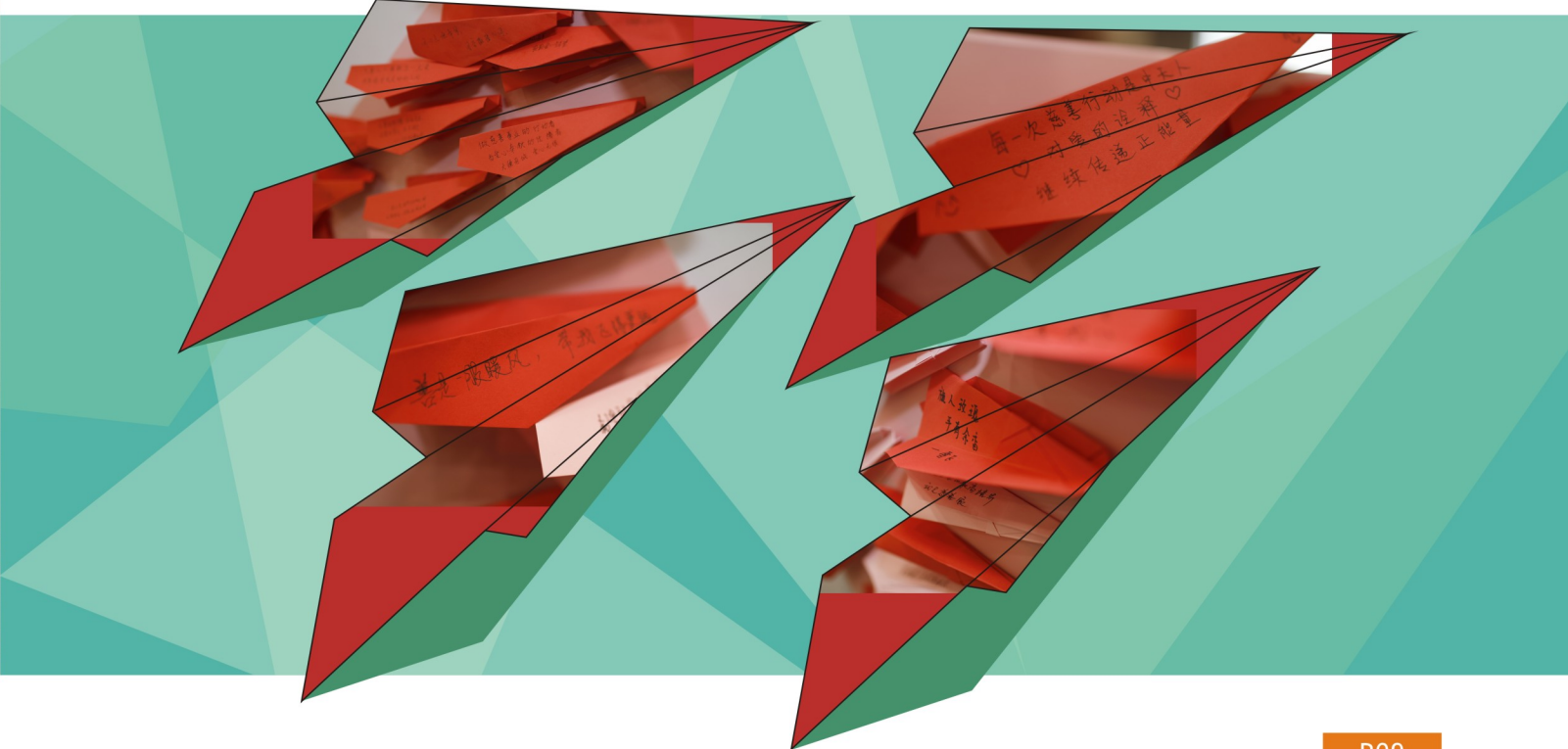
控股集团董事长兼中天爱心慈善基金会名誉理事长楼永良、控股集团总裁杨军、美好集团董事长华学严、控股集团副总裁楼国栋、美好集团总裁李国富、董事长办公室主任兼中天爱心慈善基金会理事长边颀、中天爱心慈善基金会副理事长费强、集团总部高管主管及员工代表、在杭机构代表参加发布会。发布会由中天爱心慈善基金会秘书长覃达霖主持。

楼永良董事长首先上台致辞，向远道而来的嘉宾表示热烈欢迎，并向所有关心中天公益慈善事业、陪伴中天公益慈善事业一路走来的社会各界，表示衷心的感谢！楼董事长表示，中天坚持诚信经营、品质为先，同时，也致力于打造中天员工健康

向上的财富观、价值观和行为规范，这样，中天的发展才更有价值。中天人如果都怀着一颗善心做人、做事，中天就是一个有理想、有信念的强大企业。多年来，中天坚持做公益慈善，不作秀，以“真心、真诚、真实”的非功利性原则，做到公开、公正、透明、阳光。慈善已成为了中天企业的文化特征，公益慈善活动已成为中天人生活的一部分。中天会将公益慈善一直延续下去，并将其做得更好，把慈善理念传播得更广，让慈善成为中天人甚至全社会的自觉行动。

随后，中天爱心慈善基金会秘书长覃达霖公布了2018年度中天公益慈善总体数据。2018年中天控股集团共投入2105.996万元用于各类公益慈善支出；以各种形式帮扶各级、各类学生3741人，奖励或帮扶教师240人；共组织志愿者活动268次，共计2026小时，有20909人次参与。2018年，中天公益慈善工作的亮点有：继续深耕助学助教领域、母婴平安项目进入第二周期、继续运作美好家园帮扶基金等。

为让大家进一步了解中天慈善项目的具体实施过程，本次发布会特意邀请了三位项目基层工作人员来现场作分享。“母婴平安”项目温岭市经办



人，温岭市妇幼保健院妇女保健科主任兼基层卫生科科长蒋亚冰汇报项目的具体实施情况；“中天·钱报”助学丽水市负责人，丽水市关工委专职副主任兼办公室主任留丽萍以“踏遍绿水青山托起明天的太阳”为主题作分享；“关爱园丁”项目的实施者之一，常山县慈善总会办公室主任王利英介绍了这几年来项目落地的情况。三位嘉宾讲述的一个个生动案例感动了在场的来宾，而公益慈善项目具体实施者们的真诚付出，也着实让人敬佩。

中天爱心慈善基金会理事长边颀紧接着上台介绍2019年中天公益慈善的计划与安排。中天将在现有的慈善规模、具体实施项目的基础上，不断根据国家公益慈善事业的发展趋势、项目开展地的实际情况进行优化调整。2019年中天将重点开展各类助学助教项目，设立“紧急救助项目”，并按要求落实新增项目。

发布会特别邀请三位重量级慈善界领导带来了各自的分享。浙江省慈善联合总会副会长李刚作“慈善法与现代大慈善”的主题演讲；浙江省红十

字会党组成员、专职副会长黄元龙则重点介绍了“浙江省慈善公益事业的发展”；中国慈善联合会执行秘书长彭建梅通过分享，肯定了以楼永良董事长为代表的中国慈善企业家们对中国现代慈善事业做出的贡献，同时也呼吁更多的企业与个人参与到中国的慈善事业中来。三位资深慈善行业领导、专家的讲话，拓展了我们的视野，为中天进一步发展公益慈善事业打开了思路。

在现场来宾的掌声中，发布会进入高潮。中国慈善联合会执行秘书长彭建梅，浙江省红十字会党组成员、专职副会长黄元龙，浙江省慈善联合总会副会长李刚，中天控股集团董事长楼永良，中天爱心慈善基金会理事长边颀，基层代表美好集团综合管理部副总经理焦涛共同拉开了象征爱心的红色蝴蝶结，为《2018中天公益慈善报告》揭幕，中天控股集团的第九份公益慈善报告正式向社会公开！

善行不止，步履不停，中天的公益慈善事业依然在路上。

文/行政与人力资源部



紧扣内核入心化形

——中天控股集团召开2019年度文化品牌建设工作会议

初夏，郑州骄阳似火，正如中天企业文化品牌工作者们心中的热情。为进一步推进企业文化的传承巩固和有机更新，为转型发展增强凝聚力、引导力，与七三规划相衔接、相呼应，6月15日-16日，中天控股集团2019年文化品牌建设工作会议在中华文明重要发祥地郑州召开。

本次会议主题为“紧扣内核 入心化形”，控股集团行政与人力总监吴华、建设集团副总裁中天九建总经理许向华、董事长顾问费强、控股集团行政与人力资源部副总经理傅东良、总经理助理胡巧玲、覃达霖，集团总部与各下属经营机构办公室主任和文宣代表共70余人参会，傅东良副总经理主持会议。

会议伊始，全体起立诵读楼永良董事长关于企业文化建设的金句，将中天的文化精髓再次提炼入心。建设集团副总裁、中天九建总经理许向华作为承办方为本次会议致辞，他表示：文化是企业的灵

魂，一在内涵，二在执行。只有紧扣文化内核，做到入心化形，企业才能保持良性发展。中天文化历经二十多年的积累与考验，已经建立起一套完整的、优良的企业文化，在接下来的发展中，我们要做的就是继承这种优秀文化基因，提升企业文化品牌竞争力。

随后，东方今报副总编辑夏继锋以嘉宾身份带来《以人为本讲好故事》的主题演讲，围绕如何讲



东方今报副总编辑夏继锋



控股集团行政与人力资源部副总经理傅东良



集团行政与人力资源部总经理助理胡巧玲

好领导者的故事、如何讲好身边人的故事、如何用故事传播正能量、讲好故事的几个误区等方面，用生动的例子，深入浅出地进行分享。

集团行政与人力资源部总经理助理胡巧玲作“怎样做一名优秀的文宣”主题分享，要求大家要有深厚的专业素养、有充足的知识积淀、有敏锐的新闻视觉、有十足的热忱和激情，足够勤奋、有所侧重、贴近一线、懂得坚持，努力做一名优秀的文宣；集团行政与人力资源部副总经理傅东良以“服务管控赋能”为主题，从行政文化定位思考、行政文化现状趋势两方面进行分享，并对行政文化同仁和各公司工作提建议和要求，给出工作清单，要求大家正确思维、明确使命、拉高标杆、实干兴企、实干成就自我；集团行政与人力资源部总经理助理覃达霖围绕危机公关管理、公共关系资源日常管理两个方面作“危机公关与公共资源管理”讲解。

下午会议前，一套中华传统养生气功八段锦消除了大家的疲劳，开启后半段议程。集团文宣张旭、张乐源分别带来“新闻摄影与整体摄影提升计划”、“如何做好微信公众号内容策划”的培训，帮助基层文宣提升专业技能。

在基层单位典型发言环节中，中天九建行政与人力资源处经理朱杰华分享“如何做好公司所在地品牌维护”；中天五建办公室主任李永分享“公益

慈善类活动的策划执行”；中天六建办公室副主任辛秋成分享“如何打造学习型团队”；中天七建行政与企业管理部负责人沈利君分享“如何将企业文化与团队培训提升相结合”；美好集团综合管理部副总经理焦涛分享“美好集团文化品牌新定位及建设动作”，重点聚焦文化品牌各模块工作，干货满满，给在座同仁带来很多感悟。

“结合七三规划关键词、集团品牌更新，我们可以做些什么事情？”、“如何提升企业文化整体运行能力、组织动员能力，以更好地服务转型升级？”、“企业文化如何向以主管高管和项目经理为代表的几大群体强势导入？如何开展直营项目文化建设？”带着董事长顾问费强提出的问题 and 引导讲话，与会人员开启了讨论模式。

费总在讨论中提出两点：1.向优秀的国企央企学习，是中天企业文化建设转型升级的方向，尤其是在组织能力、动员能力、实施能力上；2.中天转型升级关键在主管高管和项目经理，这一群体也是中天企业文化建设转型升级的突破口。针对这一群体的文化建设具体做法，费总作以下几点建议：1.对于项目经理群体，要先交朋友，切实为他们解决问题，提供支持；2.善于用先进企业文化和理念去影响、了解、帮助他们；3.讲求实效，用看得见摸得着可实现的形式去开展工作。



原河南省委书记、省人大常委会主任
现任炎黄研究院院长和专家委员会主任徐光春

中天二建马翔、交通集团张清华、中天四建俞国强、天津公司朱小勇、西南公司闫海超、中天三建喻慧敏等也分别就议题结合工作实际阐述了自己的看法。

最后，集团行政与人力总监吴华作“企业文化品牌工作的重点和思路”报告。吴总提出，为增强文化软实力，助推（引领）企业健康发展，需坚定文化引领企业发展的指向，具体工作中始终要坚持这样的初心；要坚持文化与党建、转型升级、队伍建设结合；要推动企业文化向四个群体强势导入；当前要重点传承培育实效性文化、落地利他文化、落地创新与改变、打破惯性思维和路径依赖；要着力做好文化品牌平台和阵地的优化提升。吴总表示，文化品牌建设工作是“润物细无声”的工作，一方面要求我们不忘初心，提升自我站位，从战略层面、文化引领企业的高度去思考我们的工作，重传承的同时吐故纳新，始终让我们的理念和思维与公司发展保持高度的一致；另一方面，要脚踏实

地，注重实效，通过形式创新、平台优化、内容充实，来促进文化理念的入心化形，服务于企业的转型升级和可持续发展。

傅东良副总经理作会议小结，并带领大家高唱《中天英雄》结束当天会议。

6月16日上午，本次文化品牌建设工作会议迎来重量级嘉宾——原河南省委书记、省人大常委会主任、现任炎黄研究院院长和专家委员会主任徐光春，为中天人带来一堂别开生面的企业文化讲座。除15日的参会人员外，控股集团总裁杨军、河南省建筑业协会常务副会长兼秘书长李娟、河南绍兴商会会长裴伟明、徐光春秘书李海波也悉数到场，中天九建公司、项目部员工代表及河南日报、东方今报、河南工人报、河南法制报、河南电视台、郑州电视台、大河网等媒体代表列席旁听，420余人将会场坐得满满当当。

在许向华副总裁热情洋溢的欢迎辞后，徐光春书记为大家带来了企业文化专题讲座，他以河南跨

越发展的历程为引子，指出文化力量代表着综合国力，中国需要让中华文化走出去，让文化软实力支撑起硬实力。

徐书记结合企业实际需求，强调企业文化建设的三个着力点：1.以文化人。用文化去提升企业队伍的思想道德素质，坚持社会主义核心价值观；用文化提高员工科学文化素质，掌握新技能；用文化提高企业队伍的纪律法治素质；2.以文化物。用文化提升产品的价值；用文化提升财力的价值；用文化提升物资的价值；3.以文化事。培养提高企业的决策能力；提升企业掌控能力；提升企业的事件应对能力。

徐书记结合中天企业文化建设现状和特点，指出中天文化的精髓内核集中体现在楼永良董事长讲的中天品牌“三心”，即“真心、用心、初心”，前述企业文化建设的三个着力点，都在其中有所体现。徐书记鼓励中天人深刻领会、贯彻、实施中天文化的内核，以此造就中天品牌。

徐书记的演讲，内容充实、素材生动，短短近两个小时让人意犹未尽，引得全场掌声连连。

杨军总裁向徐书记的到来和授课表示感谢。杨总分享了三点听课体会：一是找到了共鸣。徐书记对文化着力点的分析和中天“诚信品质砺新敬责”的品牌理念有共鸣；二是找到了差距。中天的发展

中，“以文化人”已走出一大步，但在“以文化物”、“以文化事”上差距还很大，尤其是在“优结构、强技术”上，如何用中天的技术以文化物，进行创新；三是坚定了自信。徐书记通过分析楼永良董事长的“真心，用心，初心”，对中天文化给予了高度评价，我们将用实际行动，把徐书记的“三化”理念体现在中天七三规划新时期的实践活动中。

“希望中天在河南发展得越来越好！”带着徐书记的祝福，本次文化品牌建设工作会议圆满结束。

值得一提的是，在一天半高效的会议之余，参会人员还利用休息时间开展“纸质媒体未来怎么走”、“产业链公司日常工作开展困惑”主题讨论，气氛热烈。

强化体系建设、夯实专业基础、讲好中天故事，相信本次会议已经为大家带来更为具体、直观的收获，将进一步助推中天文化品牌工作的提升！千里之行，始于足下，只有埋头苦干，才能成就中天新事业，谋求中天新发展。中天的文化品牌工作者们，不忘初心，只争朝夕！

文/行政与人力资源部

西南动态

Southwest Dynamics

真心 用心 初心

喜报

献礼七三规划 西南公司喜中超大体量EPC项目

文/市场经营处

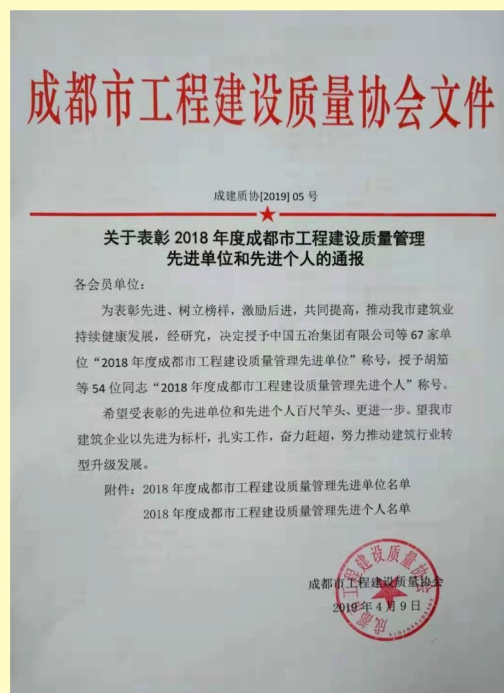
4月，西南公司与万科企业股份有限公司组成EPC联合体，顺利承接了成都天府国际机场保障基地租赁住房建设项目。项目总建筑面积约105万平方，该项目分为三期建设，为成都天府国际机场重点保障配套工程，也是万科集团迄今为止承接最大规模的EPC项目，同时也是中天建设集团迄今为止承建最大体量的EPC项目。

本项目的顺利承接是中天建设集团与万科集团在传统开发领域广泛深入合作之后的一次大胆合作模式创新，拓宽了中天建设集团与万科集团战略合作深度及维度，为双方进一步深化合作奠定了坚实的基础。

西南公司将深入推进大客户战略，坚定加快转型升级，深耕成都和重庆两大都市圈，为七三规划顺利实现建功立业。

西南公司荣获2018年度 成都市工程建设质量管理先进单位

文/工程管理处 陈景杭



4月18日下午，成都市工程建设质量协会召开了第七届四次会员大会，成都市住建局领导及行业代表共计200多人参加会议。

会议上，下发了成建质协【2019】02号《关于公布2018年度成都市优质工程（芙蓉杯）奖的通知》，西南公司承建的万科金域名邸二期、龙光君悦华庭（I-1）地块两个项目获“芙蓉杯”奖。通过在创优、行业交流（外部现场会）、诚信评价等方面综合评价，西南公司荣获2018年度成都市工程建设质量管理先进单位，总经理沈剑锋荣获2018年度成都市工程建设质量管理先进个人。

会议主要就协会2018年度工作总结及2019年度工作安排报告、表彰2018年成都市工程建设质量管理先进单位和先进个人、表彰2018年成都市优质工程（芙蓉杯）奖的项目、2018年度新增会员单位等方面进行宣贯和通报。

西南公司始终坚持“每建必优、品质为先”的品质理念，持续推进区域项目管理标准化工作，本次荣誉的获得是协会及主管部门对我司的肯定和鼓励，西南公司必会再接再厉、锐意进取，在质量、诚信方面继续努力。

重庆分公司参加重庆市建筑业协会 工程建设优秀质量管理小组表彰会

文/重庆分公司 卢青松



4月15-16日，重庆分公司参加由重庆市建筑业协会举办的“2018年度重庆市建筑业协会工程建设优秀质量管理小组表彰暨成果发布会”。

为传承质量管理精神、助力质量提升，2018年重庆分公司积极开展质量管理小组活动，质量管理小组按照“小、实、活、新”的原则，在解决现场难题、提高功效、降低成本、节能降耗等方面不断开展质量改进和创新活动。

通过重庆市建筑业协会工程建设优秀质量管理小组评审委员会专家评审，重庆分公司共获得4个优秀质量管理小组，3个二等奖、1个三等奖。今后，重庆分公司将再接再厉，不断努力，为推动质量管理小组健康发展，全面提升工程质量和质量管理水平贡献力量，减少质量通病，以求达到降本增效的目的。

海思科运营总部及研发中心项目 1#楼喜登封顶

文/海思科项目部 王芳

6月21日，海思科运营总部及研发中心1号楼封顶仪式在项目施工现场隆重举行。成都海思科置业有限公司总经理戴庆，集团成本总监黄俊杰，中国轻工业成都设计工程有限公司总经理唐康林，西南公司副总经理王刚，设计、地勘及专业分包单位相关领导莅临现场。

上午9:30，大家相聚本次仪式的主场地—1#楼屋面西侧，由主持人致开场词并介绍参加封顶仪式的各方主要领导，成都海思科置业有限公司总经理戴庆、西南公司副总经理王刚、中国轻工业成都设计工程有限公司总经理唐康林等领导上台发表了封

顶致辞。
最后，到场领导共同完成1#楼主体结构混凝土的最后一铲，标志着本次封顶仪式圆满结束。海思科运营总部及研发中心自开工建设以来就广受各级领导关注，在保证安全生产和工程质量的前提下，各部门人员在项目经理聂建军的带领下紧密协作配合，圆满完成1#楼主体封顶的既定目标，主体封顶是一个阶段性的胜利，项目部成员们将以项目目标为导向，扎实工作，全力以赴，圆满完成接下来的各项工作任务。



西南公司喜获四川省建筑业协会多项表彰荣誉

文/办公室 王霞

近期，四川省建筑业协会在成都凯宾斯基饭店召开2019年会员大会，会议审议通过协会：2017-2018年度工作报告、修改后的协会《章程》、会费修改意见及2017-2018年度财务报告，选举产生协会新的秘书长、表彰2016-2017年度四川省建筑业优秀企业和个人。

会上，西南公司被评为2016-2017年度四川省建筑业优秀企业、积极参与社会公益事业先进单位，西南公司总经理沈剑锋被评为2016-2017年度四川省建筑业企业优秀经理、积极参与社会公益事业先进个人，西南公司项目经理楼国权、吕中良、杜宇晨、王刚被评为2016-2017年度四川省建筑业企业优秀项目经理，是获得荣誉最多的单位之一。

据了解，由四川省建筑业协会牵头评选的优秀企业、优秀项目经理等先进荣誉，两年评比一次，是促进四川省建筑业发展，树立典型、彰显先进的重要奖项。本次获奖，将会进一步提升公司品牌，扩大影响力，更好地展示企业形象。



碧桂园·天誉项目顺利通过 四川省标化工地评审

文/碧桂园·天誉项目部 青成波

6月25日，四川省建设工程质量安全与监理协会安全分会领导及安全专家组对碧桂园·天誉一期一标段项目进行了关于“四川省安全文明标准化工地”评审工作。

本次评审由四川省建设工程质量安全与监理协会会长带队，分别从文明施工、安全用电、大型机械管理、扬尘治理、安全资料、项目部安全管理水平等进行了详细检查、指导及验评。评审后，评审组在项目部会议室进行了评审总结，对项目现场文明施工、大型机械管理、安全资料、扬尘治理等给予了肯定，对现场不足之处提出了改进建议。

根据现场评分情况，评审组一致认为碧桂园·天誉一期一标段项目符合四川省安全文明标准化工地要求。

成本管理处组织商务标准化

具体实施宣贯和广联达算量风险防范培训

文/成本管理处 王培彦

为了提升项目部的商务管理能力和成本管理能力，提高算量水平。4月28日，成本管理处在公司机关第一会议室组织开展了商务标准化实施宣贯和广联达算量风险防范的培训。公司各部门人员、项目经理、项目副经理及商务预算人员共110余人参加了此次培训。

首先，公司成本管理处经理徐杭就建筑市场现状、发包方现状、承包方现状三个方面提出了商务标准化推行的必要性及如何具体实施的分析和思考；随后成本管理处王培彦再次明确2019年是西南公司商务标准化的全面落地之年，并从管理目标、基础保障、专项管理、基础管理四个方面结合相关样例和实施表单讲解了西南公司商务标准化具体实施的要求、做法和好处，其中着重讲解了专项管理、基础管理中的七项强制标准，包括施工图预算、目标成本测算、分供方管理、签证变更索赔、资金管理、结算管理和商务资料管理，并多次强调

要求项目部严格执行达到100%覆盖；同时培训中还结合案例推荐宣贯了三个参考标准：投标策划、商务策划和成本核算。本次培训为商务管理标准化在项目部工作中全面落地实施起到了指导作用。

下午，广联达徐跃老师对工程实体数据对比分析、模型规范化建模提量、算量中的易错易漏争议点以及新清单征求意见稿等多方面计量风险进行了讲解。培训内容生动丰富，既包含大家熟知的方面也包含不熟悉的方面，徐老师的耐心讲解对项目部今后的工作起到了很大的帮助。

此次培训加强了项目部对商务标准化的重视，更加清楚的了解到商务标准化如何在项目部具体落地实施，并通过实际案例分析，提升了商务管理能力。同时，也对广联达算量规避风险方面提出了一些新的合理化建议，查漏补缺，让项目部对软件在实际工作中的应用能力以及算量技巧方面有了良好的提升。



成都市副市长 刘旭光一行到 万科理想城DE地块 检查指导

文/万科理想城项目部 李虹慧

5月6日上午，成都市副市长刘旭光、郫都区刘印勇区长、郫都区住建局局长杨威及安监站站长钟锋等一行深入到万科理想城DE地块进行现场检查指导；万科集团成都区域高管冯兵、中天建设集团西南公司工程处经理助理熊明等相关负责人陪同检查。

刘旭光副市长一行人首先对万科工地配置的“智慧工地”系统进行了系统的了解，听取了项目上对包

含人脸识别、监控系统及扬尘在线全监控系统覆盖全场的汇报，且随行现场管理人员进行了实施演示，检查组对“智慧工地”等系统录入做了充分肯定。

阴雨连绵，一行人冒雨前行进入施工现场，副市长对施工现场的工程进度、施工难点及农民工待遇等相关事宜都进行了仔细询问。尤其是对穿插施工及万科“5+2+X”工业化体系带来的经济效益、工期影响及质量保障进行了深入探讨，项目领导及负责人就刘副市长等领导关心的相关问题一一做了解答。

通过实地检查，检查组一行人对万科理想城DE地块项目有了更直观、更全面的了解，也对本项目给予了充分的肯定。副市长要求万科开发商及中天总包方领导及在建项目负责人要时刻不放松地抓好工程质量与安全管理，认真落实安全生产责任制，遵守安全生产规章制度，增强工作的责任感；同时要求项目负责人切实做好施工安全防护及施工人员安全教育培训工作，提高安全意识，确保安全生产“零事故”，安全质量一手抓。

Happy
Children

六一儿童节

童心飞扬 快乐成长

孤儿院特殊儿童爱心慰问 ——重庆分公司志愿者在行动

文/重庆分公司 刘禹曦

6月1日，重庆分公司志愿者带上慰问品到重庆铁山坪爱心庄园为一群特殊的孩子献上六一节日礼物。重庆市儿童爱心庄园是市民政局管理的、目前全国规模最大的孤儿院，入住的残疾儿童主要为肢体、语言、智力、精神、复合型残疾等，为使其得到妥善照料，爱心庄园提供了规范化、精细化、专业化的卫生、睡眠、进食、饮水和排泄护理服务。

中天志愿者来到这里，不仅为孩子们送上节日礼物，还在老师的带领下参观了学校的教室及教课设施，更深入的了解了孩子们的的生活和学习。孤残儿童的美丽家园坐落在群峰俊秀，绿树成荫的铁山坪森林公园内，依山而矗，绕林而建，占地约279.3亩，建筑面积约8.8万平方米，主要承担重庆市孤残儿童集中收养、保育护理、康复治疗、特殊教育、科研、培训以及对全市孤残儿童养育的指导工作。除了基本的生活常识引导教育，更是开展各年级课程教学辅导和个别化课程辅导，开设体育、舞蹈、演讲、音乐等兴趣艺术班，实施“七彩桥”残疾青少年职训引导项目，“实践

助力成长”，“阳光星期六”等社会融入项目，促进了儿童学业、志趣、健全人格的全面发展。

在绚烂多彩的教室内，不同阶段的孩子们在老师的辅导下认真完成课业，孩子们热情的与中天志愿者打招呼，孩子们天真无邪的笑脸让志愿者们深深地感动。在看到孩子们画作手工艺品等展示后，更让志愿者们感慨，这些折翼的天使生在一个强大的国家，国家为他们提供了良好的生活教育环境，让他们在未来多了一份保障，这是我们民族的骄傲！中天志愿者将坚持“人人可慈善人人应慈善”的理念，呼吁社会多一些关心和帮助，为这些折翼天使创造一个更加美好的未来！



规范班组劳务资料编制提高项目安全管理意识

——直营项目管理中心召开直营项目班组扩大宣贯交流会

文/直营项目管理中心 杜川



为了进一步梳理直营项目班组进度款管理流程，明确班组劳务资料编制范畴和要求，提高项目管理工作安全意识，直营项目管理中心于4月12日上午9点半在公司大会议室召开了直营项目班组扩大宣贯交流会。与会人员包括直营项目管理中心负责人、公司工程处、法生处、广恒劳务公司、直营项目经理、直营项目财务、直营项目安全主管、直营项目劳务管理员及直营项目各班组负责人，总计55人。

会议主要分为三个流程。首先，财务处阳熙文从班组产值申报及劳务费支付、劳务资料编纂、建委成都银行卡办理三个方面对与会人员宣贯了“中天西南直营项目劳务资料交底”，并展示了劳务人员花名册、劳动合同书的标准范本和要求；其次，广恒劳务公司卞艺蓉从项目部需要提交资料、资料提供时间、资料相关要求三个方面做了“劳务公司人工费资料宣贯”，详细说明了工资表封面、内容及考勤表，委托书等规范样式要求，同时指出了班组先前上交资料的易错点和不规范版本；随后，针对新年复工全国工程项目安全事故频发的不良状态，工程管理处安全工程师李双荣为大家做了“预防高坠及物体打击专项管理分享”，着力提高项目部主要管理人员安全意识、推

动项目全员安全管理。会上大家积极交流讨论，部分班组与会人员对于宣贯内容提供了建议和意见，发表了自己的看法，咨询了不清晰的内容，公司也为他们做了详细解答。最后，直营项目管理中心副经理范华为本次直营项目班组扩大宣贯交流会做了总结，对于各合作班组的支持配合和对直营项目的充分信任表达了感谢，望今后再接再厉、达成履约目标；同时也对直营项目经理及班组提出2点要求：1、各项目经理要身体力行，勤抓现场安全管理工作，掌控现场安全作业状态，满足班组安全上岗诉求；2、各项目经理要严格按照公司管理要求，做好自身内业工作，完善各项申报手续资料，不明之处直营中心可以给予相应指导，但不可肆意妄为，无章法办事。

通过本次直营项目班组扩大宣贯交流会，不仅加深了公司管理层与项目部、班组之间的相互交流，解答了班组心中的疑惑，梳理了相关流程要求，明确了资料规范样式及申报时间节点，也为今后更好的合作理清了方向。接下来直营项目管理中心及直营项目部将结合实际，逐步落实规范相关项目管理工作，为实现公司、项目部、班组三方共赢而努力。



万兴绿建组织开展万科PC厂产品推介会

文/万兴绿建 卿姣

5月30日下午，成都万兴绿建科技有限公司组织召开万科PC厂产品推介会，万科中西部成渝招采中心相关负责人，万科中西部总包单位企业负责人、工程（项目）负责人、分管采购负责人等40余人参加。

下午14:00开始，参会嘉宾陆续在PC厂生产的墙板签到墙上进行签到，14:30分会议正式开始，会上万科成渝招采的领导黄维柯、成都万兴绿建科技有限公司总经理刘明鑫作了致辞讲话，在致辞中阐述了PC厂成立的缘由，简要介绍了各总包单位对于PC所重点关注的内容，希望各单位在此次推介会中对万兴绿建PC厂产品有一个更全面的认识，万兴绿建公司顾问姜俊、PC厂负责人王伟、PC厂副总经理车大桥分别对PC基本情况、行业发展和质量控制进行介绍。

推介会议后，各位嘉宾在PC厂相关人员的陪同下走进生产车间，详细了解堆场、流水线生产工艺、岗位作业流程、钢筋加工流程、环保搅拌站功能、大型养护窑等，对PC厂已生产构件产品质量进行近距离实地了解。推介会结束后，各位嘉宾与PC厂相关人员合影留念，并对PC厂的生产经营给予了充分肯定，表达了与万兴绿建PC厂合作的良好意愿。

万兴绿建PC厂是一家以生产建筑构件为主的现代化工厂，工厂生产设备先进，设计规划合理，设计最大年产能15万立方，预计可保障750万平米建筑面积的预制构件需求。PC厂团队将牢记“做建筑产业化的旗舰工厂，绿色建筑的标杆基地”的企业愿景，不断进取，争创佳绩。



匠心铸造 共筑臻心

——川北碧桂园·凤凰台工地开放日活动圆满举行

文/碧桂园凤凰台项目部 朱琴



6月1日，川北分公司达州凤凰台项目“匠心铸造，共筑臻心”工地开放日活动盛大启幕。凤凰台秉承“有自信，无畏惧”原则素颜亮相，诚邀数百名业主及客户参加了此次工地开放日活动。活动中，客户亲临工地现场，亲眼见证了“家”形成的全过程，切实体会了项目先进施工工艺和卓越品质。参与活动的业主们，无不怀揣着对未来家园的美好期待，同时项目部热情的接待服务以及严谨的施工流程，给业主们留下了深刻的印象。

上午9点，客户陆续到场签到，工地开放仪式正式启动。碧桂园凤凰台甲方项目总曹鹏登台致辞，介绍了项目先进工艺和施工品质，并诚挚感谢大家对碧

桂园·凤凰台项目的支持与厚爱。致辞完毕后，物业团队进行了精彩展示，将现场氛围推向了高潮。

在引导人员的带领下，业主们有序从售楼部出发前往施工现场参观，深入了解房屋结构和工艺细节。工程师曾亚军、温兴伟、伍利忠细致认真的讲解工法，赢得业主们对中天精益的工法、专业的团队、规范的管理、严谨施工的一致好评。

精益求精的工程品质不仅让业主们安心，更是让他们对未来美好生活充满希望。碧桂园·凤凰台项目部全体员工将继续秉承“真心缔造美好家园”的理念，努力为业主铸造精品之家。

西南专题

Southwest Theme

找痛点、补短板、 夯实管理基础

——西南公司召开2019年5月份项目经理例会
暨安全月启动会



安全生产月启动仪式

5月31日，西南公司以“找痛点、补短板、夯实管理基础”为主题的5月份项目经理例会暨安全月启动会在朗诗乐府二期项目会议室召开，西南公司经营班子成员、各处室负责人、项目经理、项目副经理、安全员代表等90余人参会。

本次会议由公司副总经理许俊华主持，根据会议议程，首先由工程管理处对近期主管部门文件通报及智慧工地落地情况进行通报。法务与生产处、技术发展处、设计中心、成本管理处、人力资源处及工会分会分别从生产管理、技术管理、深化设

计、商务管理、人力资源专项通报及美好项目部建设标准进行了通报和宣贯。工程管理处进行七建观摩会学习分享、标准化管理流程、动作及表单宣贯。公司工程管理处对实测实量评估报告、客户满意度评价报告、项目诊断报告、项目经理评价报告进行解读，上半年工程管理大检查情况通报。

公司总经理沈剑锋对2019年上半年工程管理大检查主体阶段前三名项目进行颁奖。公司副总经理许俊华对2019年上半年工程管理大检查装饰阶段第一名进行颁奖。最后工程管理处对“防风险、除隐



公司副总经理许俊华作安全生产月动员讲话



西南公司2019年5月项目经理例会暨安全生产月启动会



安全生产月宣誓签名



安全生产月宣誓



安全生产月启动仪式合影

患、遏事故”为主题的安全生产月活动流程及动作进行宣贯、并学习楼董事长“抓安全生产，保转型发展”讲话及集团《安全生产管理手册（2019版）》，播放了安全月宣传视频。

公司副总经理许俊华对本次大会进行小结：
一、项目经理、项目副经理要根据本次大检查给出项目诊断报告，进行复查并提交改进报告，让项目恢复正常，保持良好状态；二、严格落实岗位责任的设定及目标检查工作；三、严格落实培训、考核工作；四、项目经理要重视人才的引进、培养与留任。

公司总经理沈剑锋对本次大会进行了总结，首先对房地产市场进行分析，市场机遇良好，能力要跟上市场变化，才有竞争力。随后沈总结合近期工作强调四点：一、加强项目经理的能力，项目经理根据评价报告进行反思，提供解决方案跟思路；二、重视管理人才，提升管理团队能力，做西南公司发展的一致行动人；三、注重诚信、有责任、有

担当；四、重视安全生产，保障项目安全运行。

安全月启动仪式，公司副总经理许俊华做安全生产月动员讲话并要求：一、项目经理强制参与安全活动；二、齐抓共管，严格落实安全硬件投入，智慧工地建设及项目行为管理动作；三、自我加压，严肃问责，确保各项安全措施落地。

公司经营班子和朗诗乐府吕中良项目经理上台共同完成启动仪式。工程管理处安全工程师李双荣带领大家进行安全宣誓。与会人员到“安全生产月”承诺宣誓海报上进行签名。通过本次安全月启动会，要求各项目通过一系列活动的组织，有效防范和遏制各类生产安全风险源，提升重大危险源预控能力，增强了全员安全管理的意识，促进安全生产常态化，为公司转型升级保驾护航。

文/工程管理处

2019年上半年工程管理大检查主体阶段前三名项目颁奖



2019年上半年工程管理大检查装饰阶段第一名颁奖



深入推进安全防护标准模块做法 聚焦安全管理标准化动作

——西南公司举行第二届安全技能大赛

文/工程管理处

为了更好地营造安全月活动氛围，规范安全防护标准化管理，提升项目防护策划应用与实操能力，将安全防护样板策划管理动作有效落地，西南公司于6月22日举办了以“深入推进安全防护标准模块做法，聚焦安全管理标准化动作”为主线的第二届安全技能大赛活动。来自十个项目的技术负责人、安全员、电工、外架工组成十支参赛队伍，裁判组、工作人员共70人参加本届技能大赛。

本次技能大赛共设置楼层安全防护“样板策划”、“技能实操”两大项目，主要考核项目技术负责人、安全员对安全防护样板策划应用能力和架子工、临电工种岗位工人操作技能的熟悉度和安全防护标准模块做法掌握情况了解。

本次比赛项目是遵循定型化、工具式、可周转、材料常见通用、安拆便捷原则进行策划，各参赛组根据评委组下发的楼层平面图进行安全防护深化设计，对防护部位、类型、尺寸识别，明确标准做法，建立使用材料清单，精准备料、定点定量配送、精准预埋、快速安装、一次成型，达到降本提效目的进行样板策划。

技能实操

十支参赛队伍由三类别构成，分别为临边防护四小组、水平洞口防护四小组、临电、消防两小组，现场实操项目在比赛前十支参赛队伍抽签确定。最后带领所有参赛组人员对安全防护标准模块做法样板层进行积极交流学习。

通过本次活动推动项目安全防护标准化管理，提升项目策划应用与实操能力，持续推进安全防护标准模块做法，营造良好的安全管理氛围，提高公司整体安全管理水平。



策划小组



临电点评



临边防护点评

防风险 除隐患 遏事故

——西南公司开展2019年安全月“互帮互查”活动

6月21日-24日，西南公司开展由经营班子、分公司经理带队的安全月“互帮互查”活动。活动共设四个小组，每组由经营班子、分公司经理领队，部门主管及工程、技术、法生处、人力资源、项目经理、项目副经理等成员组成。

第一组由公司总经理沈剑锋、总工程师周乐宾带队，工程处负责人孙华全任组长，前后检查了三个项目，并结合项目开展的安全活动，参与了朗诗乐府项目防汛应急演练、佳兆业天悦项目全员安全教育大会、万科璟南堂项目中暑高坠应急演练；第二组由公司副总经理许俊华、王刚带队，工程处经理助理熊明任组长，前后检查了三个项目，并结合项目开展的安全活动，参与了万科理想城DE地块项目高坠应急演练、碧桂园锦公馆项目物体打击应急演练。第三组由重庆分公司经理叶雷杰带队，对滨江六期，金地二期、保利观塘进行了互帮互查，并观看项目应急演练的组织与实施；第四组由川北分公司经理陆帅带队，对碧桂园天誉、翡翠湾、中环一

号在建项目开展，参与了中环一号项目职工安全教育培训大会及物体打击演练，碧桂园翡翠湾项目触电应急演练，各检查组对活动的实施进行了总结并提出了改进措施，进一步提高了项目应急事件处置能力。

检查组通过对实体安全、重大危险源排查、劳动防护用品使用与发放、关爱员工措施、标准化管理、人力资源、劳务管理等维度进行现场全面排查，针对检查情况在反馈会上做出限期整改、罚款等相关处理决定，并提出相关预控措施，再次强调了安全管理的重要性。

通过本次安全月“互帮互查”活动的开展，一方面有效地排除了安全隐患，起到了以点带面的作用，营造了全员管理的氛围；另一方面活动由项目经理、副经理参加，通过项目层面管理的角度，发现项目管理的不足，使活动起到了较好的效果。

文/工程管理处



互帮互查活动现场



高温天气施工中中暑急救应急演练



安全应急演练—防汛演练



安全教育大会

标准化、模块化 系统提升项目先进生产力

西南公司召开2019年上半年区域项目管理标准化推进会暨安全月总结会

文 / 工程管理处

为系统提升项目先进生产力，采用标准化、模块化的方式，为各项目打造工具、提供路径，跑赢项目管理“最后一公里”，形成“优质、低价、能赚钱”的能力，也为了更清晰有效的开启今后三年的项目管理标准化工作，西南公司围绕集团七三规划“优结构、强技术、严管理、求质量”的工作主线。

6月29日，西南公司以“标准化、模块化，系统提升项目先进生产力”为主题的2019年上半年区域项目管理标准化推进会暨安全月总结会在星宸假日酒店召开，西南公司经营班子、处室主管、项目经理、项目副经理等120余人参会。



上午8点30分，与会人员从星宸假日酒店分三组出发，工程管理处组织与会人员对承办项目管理标准化推进会的万科璟南堂、佳兆业天悦、碧桂园锦公馆项目进行了观摩交流。万科璟南堂主要展示点为：智慧工地建设、项目实施策划、地下室模块化做法、标准层模块化做法、操作层安全

模块化做法、标准层电气工程模块化做法；佳兆业天悦主要展示点为：全过程BIM应用、直营管控体系、屋面模块化做法、安全防护模块化、标准层管井模块化、地下室管综模块化；碧桂园锦公馆主要展示点为：智慧工地、深化设计+精装修集流插、技术策划、履约风险管理、简单高效工法、高

效机具、结构标准层模块做法、公区模块做法。从管控体系、深化设计、技术策划、标准模块做法、标准化管理动作五个方面有效的引导项目先进生产力提升的方向，推广与落地相结合，助推项目跑完“最后一公里”。



第二届安全技能大赛

下午，会议由西南公司副总经理许俊华主持。在全体与会人员合唱《中天之歌》的昂扬歌声中，会议拉开帷幕。公司总工程师带领全体人员诵读稻盛经营十二条，声音洪亮，久久回荡。接着成本管理处、技术发展处、工程管理处分别对商务标准化模块、项目危大工程管理模块、模块化标准做法进行宣贯。接下来，西南公司副总经理许俊华做“标准化、模块化，系统提升项目先进生产力”的主题发言。



2019 结构安全专项检查颁奖

2019 下半年现场会承办项目授旗仪式



第二届安全技能大赛一等奖



第二届安全技能大赛二等奖



第二届安全技能大赛三等奖



2019 安全生产月优秀组织奖

美好项目部创建责任书签订



朗诗上林熙华府项目部



德阳新城二标段项目部



绵竹碧桂园一标段项目部



中粮·康德馨苑项目部

项目管理标准化2.0 创建责任书签订

随后，工程处对安全月开展的活动及成果进行总结汇报，并对组织较好的项目进行颁奖。紧接，西南公司总经理沈剑锋与项目经理签订“项目管理标准化2.0”及“美好项目部”责任状并授牌，并对下半年项目管理标准化推进会承办项目渝南首府碧桂园三期、金地大渡口DK9、DK11二标段、佳兆业广场项目（三期）进行授旗。



中粮·康德馨苑项目部



德阳新城二标段项目部



蓝绸带二标段二部项目部



秦皇寺3#地块项目部



副总经理许俊华

西南公司副总经理许俊华对会议进行小结，希望项目经理要做到5个动作：

- 一、要看资源计划表，提前解决人、材、机资源统筹；
- 二、要看客户飞检自评表，提前解决质量安全问题；
- 三、要看总包合同与施工进度计划对照表及时纠偏；
- 四、要看安全硬件投入和管理动作运行表监督落地；
- 五、要看财务数据分析表，实时掌握投入与产出数据。



总经理沈剑锋

最后，西南公司总经理沈剑锋对本次会议进行了总结，首先对整个议程进行复盘，提出做好与企业同步发展的一致行动人，对下半年主要工作提出五点要求：

- 一是持续推进三大体系建设。
- 1：商务强策划、成本强管控的经营管控体系。
 - 2：技术强策划，工程强落地的项目管控体系。
 - 3：人力强引导，打造奋斗者队伍的成长体系。
- 二是坚守安全底线，实现安全生产。
- 三是加强对项目成本管控的力度提升，完善项目成本管控体系，落实商务及成本管理标准化。
- 四是加快区域推进推广智慧工地的建设及转型升级的步伐。
- 五是加强人的管理，提升项目经理的“匠心文化”。

浅谈塔式起重机的安全管理

文 / 工程管理处 钱宣井



▲ 塔吊安装避开生活区办公区及高压线覆盖范围

塔式起重机简称塔吊，属于垂直运输设备，也是施工现场重大危险源之一，可引发多人伤害的较大事故的发生。近年来，随着建筑市场起重设备需求量扩大，塔吊租赁市场供不应求，致使部分老旧设备仍在服役，加之

施工现场管控不到位（部分专业管理人员配备不全或管理动作缺失），导致塔吊安全事故频发。2018年12月10日，陕西汉中某工地发生塔吊倒塌造成3人死亡，该施工企业被限制三年内不得在陕承接业务，共29人被追

责。企业要安全发展，重在预防事故的发生，大型设备的装拆和使用安全是施工总承包单位搞好安全工作的重要内容。下面结合个人工作体会浅谈塔吊的安全管理。

一、租赁单位与产品的选择

“

塔吊租赁时，尽量与信誉好、服务好的租赁单位合作，选用安全性较好、大的厂家生产的产品，如中联重科、徐工集团、四川的川建、锦城、中兴、强力等塔吊。租赁起重设备要参照公司的租赁合同和安全协议样本进行合同评审，做好安全防范工作。

”

二、塔吊的选型定位合理

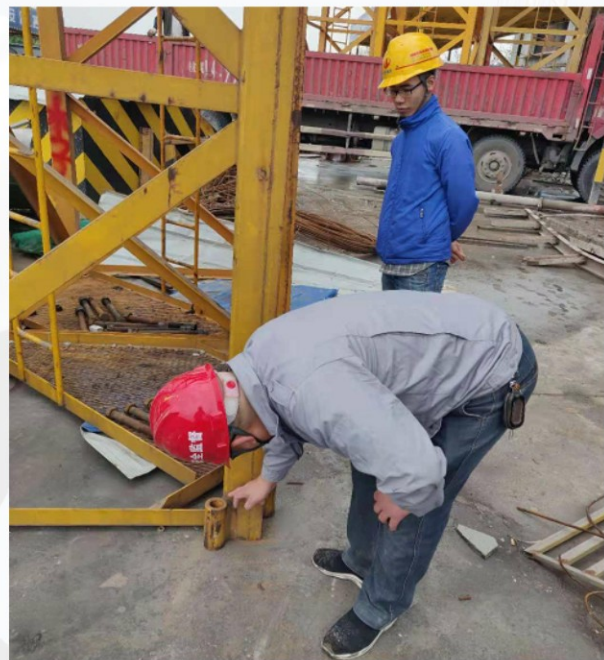
随着建筑工业化的推进，PC楼梯与PC叠合板的应用也逐渐增多，对塔吊起重量的要求也在提高，在塔吊定位时，要考虑塔吊吊装能力的同时，还要考虑基础定位合理：塔吊在基础定位时，尽量避开生活区、办公区、高压线的覆盖范围，塔吊基础的中心点距建筑物边缘的直线距离易为3.5-4.5m,同时要考虑装上拆得下。一个项目使用多台塔吊时，更要注意塔吊位置的合理性，事先要考虑塔吊防碰撞措施，结构都上去后，每台塔吊是否都能360°转动，如果塔吊不能360°转动，为以后的使用埋下了安全隐患。塔吊基础按图施工时，基础图上必须标有塔吊生产厂家与塔吊型号，以防出现“张冠李戴”，基础尺寸与地脚螺栓直径变小情况，为后期安全埋下隐患。此外，基础方案需经过审批才能施工。



力矩限位卡牢可能导致塔吊倒塌

三、严把设备进场关

按照塔吊进场验收表做好设备进场检查验收工作，把实体的铭牌与塔吊的产权备案证，出厂合格证进行比对，所有信息应该一致，否则可能是套牌机。对重要构件进行检查，确认主要受力构件是否有变形，焊缝是否有异常，防止有先天安全隐患的设备进场，为后期安全管理打好基础。成都高新区、天府新区要求塔吊进场安装时出厂不得超过5年。



设备进场检查验收防止有隐患构件投入使用

四、安装和顶升加节的管理

塔吊的安装、拆卸必须由有资质的安装单位进行，相关作业人员必须持证上岗，施工总承包单位和安装单位的安装安全协议必须签字、盖章齐全，做好安全防范。安装单位编制施工方案，施工方案先由安装单位的技术负责人审批，审批合格后经签字、盖章

后送总施工单位和监理单位审批盖章，然后向安监站进行网上告知和书面告知。进场安装时，我们总承包必须及时对安装工人进行书面安全技术交底，并检查人证是否合一，做好安全管理。由于施工场地和结构的原因，塔吊大臂需要截短时，塔吊平衡臂的配重也要相应的减少，但减少多少应以说明书提供的数据为准，不应轻信安装人员的经验（有项目出现塔吊配重块少装一块、检测部门检测合格的状况）。安装时禁止酒后作业：2017年广东一项目塔吊顶升加节时造成7人死亡的主要原因是安装工人酒后作业，安装时现场要设置警示区域，机管员现场旁站并做好旁站记录，安装好后须经检测合格，经五方责任主体单位共同验收合格后才能投入使用。

后期需要顶升加节时，同样对进场的标准节与附着装置要进行进场检查验收工作，要对顶升操作人员进行现场交底、设置警示区域、核实人证合一、同时要对相邻的塔吊司机与指挥进行交底，防止相邻的塔吊在回转时与正在顶升的塔吊发生碰撞。安装附着装置时，对其垂直度进行观测，确保垂直度在受控范围内，附着装置以上的自由高度千万不得超高，必须满足说明书要求。上面案例中陕西汉中的塔吊倒塌原因之一就是自由端高度超高。顶升加节后，经五方责任主体单位共同验收合格后才能投入使用。



隐患构件

五、安全装置的有效性

塔吊的安全装置包括钢丝绳防脱槽装置和小车防断绳装置，吊钩保险、滚筒保险装置，塔吊的五限位等。力矩限位是塔吊最重要的一个安全装置，它的作用是防止塔吊使用过程中超载发生倒塌事故，当力矩限位达到其额定值的100%-110%，吊钩能下不能上，小车能向后运行不能向前运行，从而达到保护塔吊使用安全的目的。相反，如果力矩限位失灵或人为使之失灵，当塔吊超载吊运时会发生塔吊倒塌的可能，后果不堪设想。在吊运过程中的塔吊倒塌，90%的塔吊力矩限位是无效的。2018年12月17日四川雅安市雨城区一在建工地发生的塔吊倒塌事故，造成2人死亡其力矩限位就是无效的。其次是吊钩高度限位作用较大，高度限位一旦失灵，有可能会发生吊钩冲顶坠落导致物体打击伤人事故，后果不堪设想，在使用过程中千万不能为了增加塔吊的吊运能力，减少吊运时间，人为破坏限位装置，到酿成事故就为时已晚。在操作吊运过程中应严格遵守操作规程，做到预防为主，安全第一。



塔吊附着预埋件要在主钢筋的内侧，附着安装好加强观察

六、日常使用管理注意事项

塔吊能够为施工带来极大的方便，在使用的过程中也存在着一定的安全隐患，管理的好坏直接影响它的使用是否安全，一旦管理不善将会带来严重的安全隐患。

1、塔吊使用安全关键是防止塔吊倒塌，防止塔吊倒塌主要注意以下几个方面

(1) 塔吊的司机与指挥必须持证上岗并具备相应能力，塔吊操作人员严格按照操作规程操作，严格遵守“塔吊十不吊”；

(2) 塔吊标准节、附着装置应为合格产品，进场要履行进场验收，以防有安全隐患的构件进场；

(3) 安装、顶升加节后需验收合格后才能使用；

(4) 关注附着装置的安全，附着的长度不易大于6米，大于6米时应有厂家出具的计算书，附着装置以上的自由高度不得超高；附着装置安装好由于该位置的砼强度一般都达不到100%，尤其是冬季且

施工进度快时，所以附着装置安装后前几天每天要观察该位置的墙体结构是否会出现开裂现象，预防为主；

(5) 对标准节螺栓、地脚螺栓每旬进行检查，发现螺栓松动要及时紧固；每月进行定期检查，对塔吊基础进行沉降观测、对塔身进行垂直度观测，发现隐患及时消除；

(6) 当塔吊的工作量比较大，经常加班时要加强管理，防止操作工为了提高工作效率，私自破坏塔吊力矩限位装置发生危险。

2、塔吊使用安全还应防止高空坠物伤人，防止塔吊坠物伤人主要注意以下几个方面

(1) 在日常检查与定期检查中关注吊绳吊具、钢丝绳滑轮、防跳绳装置等情况，发现钢丝绳磨损或断丝超标要及时更换；

(2) 严格执行上下指挥；

(3) 吊运零星材料放在料斗里吊运；被吊物体

长短不一不能混吊；吊运时，被吊物体离开工作面一米时，要稍停稳钩，指挥人员进行检查被吊物体捆绑是否牢固；

(4) 塔吊高度限位应灵敏有效防止冲顶；

(5) 有配重块坠落的案例，检查中要加强关注。

生产中，要确保安全，杜绝“三违”作业，特别是管理人员，在遇到安全与生产发生矛盾的同时，必须执行“安全第一，严禁违章指挥”，严格执行起重设备管理制度；司机上下班应正确使用劳保用品；安全带与防坠器集合使用，能有效防止高空坠落事故的发生；对操作工人结合具体的案例进行安全教育与培训，提高他们的安全意识，消除人的不安全行为。

塔吊的安全使用值得我们高度重视，加强对塔机的安全使用与管理，对物的不安全状态能及时发现与纠偏，有效预防塔机使用过程中事故的发生。随着科技的发展“智能塔吊”的诞生，“智慧工地”的创建，吊钩可视化追踪对塔吊的安全管理能提供更好的安全措施，我们共同努力推动，强化科技手段、确保施工安全，促企业、行业良性发展。



不忘初心 传承红军精神

加强工作作风建设

西南党支部组织系列活动纪念建党98周年

今年是建党98周年，也是建国70周年，中天西南党支部组织全体正式党员、流动党员、项目部党小组长到遵义娄山关战役及遵义会议遗址参观学习，举行“不忘初心 传承红军精神”的党建活动。



一、什么是红军精神？

“保证完成任务”反映了红军总是以胜利为目标而坚决执行的信心和决心。没有胜利，就没有一切。这是团队取得生存权和发展权最根本的保证。明确的目标是胜利的前提，只有持续不断地取得胜利，才是真正的成功者。一个国家，一个民族，一个企业有了这种精神，何愁无往而不胜？

本次党建活动参观的第一个地址是娄山关战役遗址。娄山关也称太平关，位于遵义、桐梓两地交界处，是川黔交通要道上的重要关口。遵义会议开始前，中央红军与国民党军队展开了多次斗争，最终以我军歼灭黔军两个团而告终，为遵义会议的召开提供了宝贵的战争资源，史称第一次娄山关战役。第二次娄山关战役发生在中央红军二渡赤水之后，此次战役正式拉开了遵义战役的序幕，为我军向黔西向东发展革命根据地创造了有利条件。娄山关经过了两次大战役，被载入了中央红军革命历史史册，两次战役的胜利，帮助中央红军实现了挥师北上的伟大战略计划。

参观中，全体党员在介绍的每一个遗址、每一幅画面前久久驻足，认真看介绍听讲解，圣神的表情，仿佛身处那热血沸腾的年代，冲锋陷阵的红军战士就在眼前。在纪念碑前，全体党员庄严的举起右手，在领誓人带领下一起重温入党誓词。

遵义会议地址只有一个二层小楼，但前来参观学习的人络绎不绝，遵义会议在我党历史上有着光辉的意义。它结束了王明“左”倾机会主义路线在党中央的统治，确立了以毛泽东为代表的新的中央正确领导，把党的路线转到了马克思列宁主义的轨道上来。遵义会议，在中国革命的危急关头，挽救了党，挽救了红军，挽救了中国革命，是我党历史上一个生死攸关的转折点。遵义会议是中国共产党第一次独立自主地运用马列主义基本原理解决自己的路线、方针和政策的会议。它是中国共产党从幼年的党走上成熟的党的标志。从此，中国革命在以毛泽东同志为代表的正确路线指引下走上胜利发展的道路。

二、加强党员工作纪律和作风建设 更好服务项目部

参观完毕，西南党支部召开了全体党员参加的“如何更好服务项目部”为主题的支部会议。会上，西南党支部委员何涛首先宣贯了《对主管触及“五条红线”行为的处理规定》及《加强和改进作风建设的七项规定》两个文件。根据集团党委提出的“要盯住主管，要明确红线”的党建工作要求，规范主管行为，严肃工作纪律。《五条红线》对此进行明确规定：（一）对采购吃回扣行为的处分；（二）对打击报复行为的处分；（三）对权钱交易、权色交易行为的处分；（四）对干私活行为的处分；（五）对吃里扒外行为的处分。党员违反以上规定的，除受到相应处分外，还要追究党纪责任，党组织在对有关方面认定的事实、性质和情节进行核实后，依照有关规定给予党纪处分。



2017年集团为进一步严肃员工工作纪律，转变工作作风，提高工作效率，更好地适应新常态，实现转型升级的各项工作目标，着力解决履职不力、作风不实、效能不高、纪律不严等问题制定了《七项规定》。这次活动结合西南公司工作作风建设在坚持廉洁从业、改进工作作风，强化工作纪律三方面进行了重新宣贯。

办公室主任闫海超宣贯了《中天西南监察委员会细则》，根据西南公司实际情况，规范公司经营管理，建设一支风清气正、上下协同的管理队伍，特制定该细则。闫主任从组织架构及工作职能，监察工作程序、检举形式及罚则进行了详细解读。

在“如何更好服务项目部”为主题的讨论中，每位党员结合自身的工作岗位，对如何提高内部流程，如何建立美好项目部办好项目部食堂，对公司存在的问题发表了看法和建议。山语城项目部党小组组长任艳提出由于项目部人员配备不齐，资料员干杂事多，造成资料不齐；项目部团建活动少，其实一个小小活动能增加员工的幸福感；食堂的卫生和菜品差，项目经理不重视；一个月两天的休假时间太短，不在本地的员工无法满足回家需求。法务干事刘君萍指出由于法务人

员配备不足，不能到项目部基层指导工作，不能做到提前预控；缺乏各部门之间的信息共享，导致数据更新不及时。直营项目部党员杜川就党建工作提出意见，希望加强党员先锋岗和党员责任区建设，在公司建立党员活动室，加强党员理论学习，增加支部对党员和党小组的考核。花园城A区项目副经理张文明结合项目实际情况和大家分享，该项目部每月党小组都要组织举行一次团建活动，食堂伙食由项目经理每一个月补贴200元，每个员工一个月休息两天，如果家里有急事或者是生日，当月会增加一天休息时间。人力资源处经理何燕指出，公司应该优化管理流程，降低流动员工流动风险。在创建美好项目部建设中，公司应该在项目部中树立标杆，一个项目的食堂做好了，项目肯定能够做好，反之亦然。项目经理应该经常在员工食堂吃饭，及时发现食堂存在的问题，听取员工意见，增加员工凝聚力。

西南党支部书记在会议总结时指出：每位党员都要牢记自己党员身份，做好模范带头作用，加强自身的工作作风建设，发挥正能量，严禁践踏红线，公司每位党员要做好岗位职责，服务于项目部，做和企业发展的统一行动人。





万科璟南堂项目部党小组

7月1日，正值中国共产党成立98周年之际，万科璟南堂项目部党小组在项目部党员活动室举行了第一次党员会议。根据集团党委党建标准化要求，项目部全体党员和西南党支部委员何涛一起布置了党员活动室。

会上，全体党员在党旗面前庄严宣誓，重温入党誓词；党支部委员何涛在会上宣读了西南党支部任命书，华海刚同

志为璟南堂项目部党小组组长。会上，大家对后期党建工作进行了讨论，就如何服务项目建设，根据党员岗位职责进行责任区的划分。

在党的熏陶下，项目经理楼再权递交了入党申请书，完成了其加入中国共产党崇高愿望的关键一步，希望他能早日完成党组织的考验，加入中国共产党。



川北分公司党小组

6月25日，川北分公司党小组“2019年上半年党员工作会议”在川北会议室隆重召开，通过回顾“2019集团党建工作思路”，观影《中国共产党发展史》，同唱《没有共产党就没有新中国》等活动的开展，让党员们再一次接受了先进的党性教育，让川北党员斗志更加激昂，在后续的工作中将持续激发党员的光和热，起到模范带头作用。最后，川北党员在党旗下神圣而庄严地佩戴党徽。

随后，为缅怀先烈，追忆英雄，党员一同前往烈士陵园，在革命烈士永垂不朽的纪念碑下进行默哀。



98

花园城B区项目部党小组

7月1日，花园城B区项目部党员结合党员学习计划进行了党小组学习交流活动。活动中，党小组组长带领党员再次重温了党章，重点学习了“党章的六个基本逻辑”。党章的六个逻辑即：法规纪律逻辑、历史辩证逻辑、篇章结构逻辑、事业奋斗逻辑、组织关系逻辑和党员关系逻辑。

此次学习活动的开展，更加坚定了党员们的理想和信念，增强了发挥党员模范带头作用的积极性，为今后有效开展各项活动营造了良好的氛围。



党组织是一个企业先进思想、先进生产力的集大成者，充分发挥党员的主动性、模范性，努力打造与党、与企业的一致行动人，才能更好地为企业的发展服务。

出彩中天人

“有心”成就精英 精通创造业绩



记西南公司万科时光润园安全主管韦小岗

初读《小李飞刀》，觉“一门七进士，父子三探花”乃一传奇！而今在中天，却亲身见识过一个又一个如此这般的“传奇”。西南公司万科时光润园安

全主管韦小岗就是这样一个“传奇”的缔造者：历任八项目，安全七标杆（其中一个因中途调任的缘故，未达成标杆）。其安全兼管的朗诗未来家项目、万科时

光润园项目，是集团标杆项目、四川省省级安全生产文明施工标准化工地、成都市结构优质工程。



有心之人 半年不惑

正所谓：初识不是门中人，半年文武艺双全，说起韦小岗的过去，或许大家会惊讶：9年前，35岁的韦小岗，还只是一名对建筑行业一无所知的普普通通的大巴车司机，用他自己的一个形容就是“当时，我连什么是三保都讲不出来，更不用提施工现场、临水、临电以及临边洞口等一系列的安全知识了。”然而，就是这样的一个人，却在半年的时间

内，折服了项目上所有的工友们。刚入职一个星期，作为一个“菜鸟”级的安全员监管项目机修班，被工人质疑、排斥，韦小岗并没有退缩，反而激发了骨子里的血性。当时，机修班正好需要在2#楼和4#楼之间搭建一条30米长的安全通道，工期虽然紧张，但机修班却拒绝加班。为了督促项目进度，同时尽快融入和自我提升，韦小岗每天陪着机修

班加班，机修班加班到几点，他就加班到几点。他对机修班说：“我就是你们的小工，有什么需要做的尽管吩咐我做就是了。”于是，烧电焊、抬管子、搭活动架，递工具成了韦小岗一段时间内主要的工作。也是通过现场亲身实践和观摩学习，完全放空自己、放低自己，韦小岗迅速增进了对工作的了解。

半年的时间内，韦小岗接触和从事了项目安全方面的所有工种。除此之外，韦小岗在时任项目经理楼国权的指导下，利用吃晚饭的时间和工地上的茶水亭，学习脚手架规范、大型设备管理及施工现场管理规范等方面的书籍。在理论和实践的双重“改造”下，其能力得到不断提升，先后接管临电、机械等班组的的安全管理工作，同时也得到了工友们的认可和信服。半年后，只要是韦小岗提出的意见或者建议，各班组都会非常地重视。

半年时间，对于无心之人来说不过弹指一挥间，挥一挥衣袖犹如弹走一抹尘埃；半年时间，对于有心之人来说却是一寸光阴一寸金，珍之如璧，从而收获满满，而韦小岗，正是那个有心之人。

精通思维 勇于创新

如果说经济决定上层建筑，那么创新则来源于对业务的精准和熟悉。9年的时间，不止让韦小岗成为一名合格的安全管理员，更让他学会了运用创新思维和敏锐的眼光来提升工作效率，创造工作业绩。在定型化设备精通的前提下，出于降低安全风险，提升工作效率，节约人工成本考虑，韦小岗先后对塔吊辅墙操作平台、施工电梯定型化防护等方面进行了改进。其中，施工电梯定型化防护更是成为西南公司各项目乃至成都地区其他同行公司纷纷效仿的做法。对于创新的做法，韦小岗一直觉得：“中天对于定型化设备的管理已经有着一套非常完备和系统的规范和流程，在不能创造效益的时候，安全员只需要无条件地认真去执行这些标准就可以了，在能改善工作效率，节约成本的情况下，且没有任何安全风险时，是可以去尽量创新的。”

除了创新的思维，韦小岗还具备着善于发现的敏锐眼光。韦小岗总是有着这样一个观念：社会发展迅速，有些东西并不是在书本上就可以学到，需要我们自己去发现。我们也不能被动地去等待别人告诉我们新的知识，被动地去接收知识。抱着这样的观念，在一次与邻近工地的对接交流中，韦小岗发现了对方许多优秀的工艺和做法。如：悬挑架的创新运用、穿刺线夹的运用等。穿刺线夹的运用因为操作简便，且因为导电线不用剥皮、整个线路没有任何破坏的缘故，大大地提升了电工的工作效率，同时节省了绝缘胶布，提高了电工操作的安全性。



执行不辍 安全生产贯彻始终

高度的执行力是韦小岗一直以来的行为准则，也是其认为作为一名安全管理员必须具备的素质。企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对员工家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛，作为一名安全员要有“任何的不小心，都是有原因的”这种想法。在平时的工作中，韦小岗一旦发现安全隐患，总是定人定点定时地督促员工进行整改，不整改掉安全隐患安全员就坚决不离开。



同时，韦小岗也深刻意识到，现场工人与全体管理人员是安全生产主力军，没有工人参与监督和全体管理人员参与安全管理（兼职安全员），安全生产很难搞好。只有强调人人都是安全员，处处都是安全岗，齐抓共管保安全，牢记“你的安全我有责，我的安全你尽责”，人人做到告别“三违”：不违章指挥、不违章操作、不违反劳动纪律，做到“四不伤害”：我不伤害自己、我不伤害别人、我不被别人伤害、保护他人不受伤害，才能将项目安全工作真正没落到实处。为此，韦小岗非常注重培养项目施工人员的安全意识，每月15日、30日对项目班组进行固定安全强化培训和宣贯，平时也会利用巡查的过程对个别不遵守安全规章制度的员工进行安全交底，对无视安全的员工及班组进

行处罚。韦小岗也感觉很庆幸，因为万科时光润园项目经理楼国权非常注重安全生产，对韦小岗的专业性也非常信任，只要是韦小岗开出的安全方面的罚款单，全部为有效执行罚款单。

在引导新员工的过程中，韦小岗也非常注重其执行力和动手能力的培养，平时也经常带领新员工进行现场巡视，哪儿有问题？有问题了应该怎么做？韦小岗也总是毫无保留地指出问题，并倾囊相授。为了让新员工更好地融入，了解一些机械或设备的工作原理，如水泵的工作原理，韦小岗多次进行拆卸和组装演示，通过现场观摩等方式来提高新员工的知识面和接受程度。台账对于仅有初中文化水平的韦小岗来说，可以说是比较困难的，但却是他比较重视的一个版块，也是他要求新员工必须做好

的一个版块。他说：“有了台账，工作开展起来才会有条不紊，才会有记录，有痕迹可寻，才知道接下来应该做些什么，工作的方向是什么。”

“安全的利润是看不见的，安全代价也是称不起的，所以，跟安全有关的工作必须无条件去执行！”韦小岗言道，“当一天安全员，就要让安全思想牢牢扎根在每个人心中，让大家知道若是责任心不到位就会酿成事故，让我们正确认识到安全不是一个人的问题，而是你中有我我中有你，是一个上下关联人人互保环环相扣的链条，是一张错综复杂紧密相连的网。我要让人人成为安全员，把公司倡导的‘责任连带安全互保’体系真正落实。”



《绿色建筑评价标准》 GB/T50378-2019修订解读

文 / 技术发展处

根据发文，国家标准《绿色建筑评价标准》，编号为GB/T50378-2019，自2019年8月1日起实施。原《绿色建筑评价标准》(GB/T50378-2014)同时废止。由于新老标准变更较大，现查阅并参照相关资料，对该标准部分变更进行解读，如有异议或补充，欢迎交流探讨。

一、修订思路

本2019版《绿色建筑评价标准》，是根据《住房城乡建设事业“十三五”规划纲要》提出的到2020年城镇新建建筑中绿色建筑推广比例超过50%的目标，部署的进一步推进绿色建筑发展的重点任务和重大举措，结合我国绿色建筑十余年的推行发展情况，以及现阶段绿色建筑在建筑科技和生态文明发展过程中遇到的问题、机遇和挑战，在2014版标准基础上，做出的修订，凸显安全、耐久、便捷、健康、宜居、适老、节约等内容，凸显追求宜居的感官幸福。

二、本次修订中规则的改变

(1) 重新定位评价阶段

- ① 绿色建筑的评价在建筑工程竣工验收后进行；
- ② 取消设计评价，代之以设计阶段预评价。

(2) 改变评分项条文

- ① 聚焦主要绿色技术，减少总评分项的条文；
- ② 提高条文的可操作性；
- ③ 取消不参评项，只设置得分或不得分两类。



三、本次标准修订的主要技术内容

(1) 重新构建了绿色建筑评价指标体系

【原条文3.2.1】绿色建筑评价指标体系由节地与室外环境、节能与能源利用、节水与水资源利用、节材与材料资源利用、室内环境质量、施工管理、运营管理7类指标组成。每类指标均包括控制项和评分项。评价指标体系还统一设置加分项。

【新条文3.2.1】绿色建筑评价指标体系由安全耐久、服务便捷、健康舒适、环境宜居、资源节约5类指标组成，且每类指标均包括控制项和评分项。

(2) 调整了绿色建筑的评价阶段

【原条文3.2.2】设计评价时，不对施工管理和运营管理2类指标进行评价，但可预评相关条文。运行评价应包括7类指标。

(即绿色建筑评价包括“施工管理”这一指标)。

【新条文3.2.2】绿色建筑评价设置的“管理与创新”加分项由运营管理、技术创新2类加分项组成，其中运营管理加分项的评定应满足下列要求：应在建筑投入使用一年后进行；

(即绿色建筑评价不再包括“施工管理”这一指标，评价阶段主要为建筑投入使用后)。

(3) 更改了计分标准

由于评价指标有变计分标准随指标变动。新版标准总分调整为600分，且5类指标同等重要，没有按照不同建筑类型划分权重。

(4) 增加了绿色建筑基本级

【原条文3.2.8】绿色建筑分为一星级、二星级、三星级3个等级。

【新条文3.2.7】绿色建筑划分为基本级、一星级、二星级、三星级4个等级。

(新标准比2014版标准增加了基本级，规范的解释是“一是考虑与现行本标准2014年度版中的一星级基本对应，扩大绿色建筑的覆盖面；二是考虑正在编制的全文强制国家规范相适应，体现绿色建筑的高质量；三是考虑与国际接轨，便于国际交流。世界上主要的绿色建筑评价标准大多都是按照四个等级划分的，也有按五个等级甚至是六个等级划分……”)



(5) 提高了(交付阶段的)绿色建筑性能要求

【新条文3.2.8】二星级、三星级绿色建筑，应实现全装修。

(全装修的要求是本标准为提升绿色建筑性能和品质，对二星级、三星级绿色建筑在分值基础上提出的更高要求，即二星级、三星级的绿色建筑项目，应全装修交付。对于全装修的解释如下：对于住宅建筑，内部墙面、顶面、地面、门窗等部位全部安装、铺贴或粉刷完成，厨房、卫生间设备、部件安装到位，固定家具安装到位；对于公共建筑，公共区域的固定面全部铺装或粉刷完成，水、暖、电、通风等基本设备全部安装到位。)

(6) 拓展了绿色建筑内涵

1) 进一步细化对建筑“安全耐久”的相关要求。

① 新标准提出，“4.1.2 不应采用严重不规则的建筑结构”是由2014版标准7.2.1发展而来，是充分考虑国家标准《建筑抗震设计规范》(现行GB50011)相关条文后的调整，进一步说明新标准对建筑安全的要求更加严格。

① 新标准提出，“4.1.2 不应采用严重不规则的建筑结构”是由2014版标准7.2.1发展而来，是充分考虑国家标准《建筑抗震设计规范》(现行GB50011)相关条文后的调整，进一步说明新标准对建筑安全的要求更加严格。

② 新增对施工过程重大危险源监管和资料留存的要求。新标准提出，“4.1.3 项目建设、施工、监理等单位应建立安全生产主体责任承诺制度和安全风险管理制度，应定期对建筑施工过程进行安全风险识别、评价和控制，并保存相关记录。项目建设过程中应无导致人员伤亡的安全责任事故。”本条要求有文字记录的内容有：

项目建设、施工、监理等单位的安全生产责任制；本单位安全生产规章制度和操作规程；本单位安全生产教育和培训计划；本单位安全生产检查过程记录；本单位组织并实施的生产安全事故应急救援预案。

预评价将查阅参建各方的有关制度文件；评价查阅参建各方的有关制度文件和工作记录。

③ 根据防水工程《建筑工程防水技术规范》、《屋面工程技术规范》GB50345、《倒置式屋面工程技术规程》JGJ230等相关规范要求，新增对建筑防水设计使用年限的标准要求，即防水设计使用年限不小于下表的规定。评价时查阅相关设计文件及选材承诺。

屋面工程	20年
外墙工程	25年
室内工程	30年

根据《铝合金门窗》GB/T8478、《建筑用塑料窗》GB/T28887等建筑门窗相关规范要求，新增对建筑门窗、幕墙、围栏及其配件的力学性能和耐久性的产品标准的要求，评价时检查相关设计文件及选型承诺，必要时现场核查。

根据《外墙内保温工程技术规程》JGJ/T261、《外墙外保温工程技术规程》JGJ144等外墙保温、建筑遮阳等国家现行标准，要求建筑围护结构及装饰装修构件应进行安全设计并满足防坠落要求，且应设置安装和检修条件。

2) 要求建筑周边市政服务更便捷。

① 新增要求，明确了绿色建筑应配套建设相应的机动车和非机动车停车设施。

② 明确规定场地内应设置无障碍机动车停车位，且不应少于配建总车位的1%。

③ 明确住宅应配置便于老年人与儿童使用的活动场地。

④ 新增视觉设计相关要求的条文。要求以老年

人及儿童为对象的室内外设计中，充分考虑他们的视觉感和特点，在大厅、活动空间根据不同年龄群体的心理需求和心理特点，采用一些积极的视觉设计或视觉元素，提升室内舒适性与愉悦感。

⑤ 要求绿色建筑，须有智能化服务系统，包括家电控制、照明控制、电话远程控制、室内外遥控、防盗报警、环境监测、暖通控制、红外转发以及可编程定时控制等功能。

3) 更加注重各项使用功能和环境的健康。

① 要求建筑的生活饮用水水质应符合现行国家标准《生活饮用水卫生标准》GB5749的规定。通过查阅相关设计文件和市政供水的水质检测报告进行评价。

② 新增对照明产品光生物安全性的要求。要求人员长期停留的场所，照明产品的光生物安全性应符合现行国家标准《灯和灯系统的光生物安全性》GB/T20145规定的无危险类。

③ 新增对室内PH2.5的检测要求。研究认为，大气中的颗粒物会通过门窗渗透、侵入等方式进入室内，与厨房等室内颗粒物散发源共同造成室内颗粒物污染。且吸入的颗粒物粒径越小，吸入呼吸道的部位越深，对健康危害越大。这些可通过设计阶段提高建筑围护结构气密性能、厨房设置可关闭的

门等措施进行控制。

④ 新增条文：室内涂料、壁纸、陶瓷砖、人造板、木地板、防水与密封材料等装饰装修材料的有害物质限量符合绿色产品评价国家标准的规定。根据符合的种类数评分。

⑤ 新增对直饮水、非饮用水质（非传统水源）的检测要求，要求游泳池水、非传统水源、景观水体等的水质符合现行相关国家标准的要求。

⑥ 新增条文：给排水管道和设备设置明确、清晰的永久性标识。因为现代化的建筑给排水管线繁多，如果没有清晰的标识，难免造成日常维护误接的情况，造成误饮误用，为用户带来安全隐患。

⑦ 新增对照明控制系统多级调节功能的要求，主要考虑到视觉舒适效果以及人在不同的时间、场景下对色温的需求有一定的差异。

⑧ 新增对室内热湿环境的要求。民用建筑室内热湿环境按照冷热源方式分为非人工冷热源热湿环境和人工冷热源热湿环境两类，主要是考虑了在我国不同地区的经济发展情况及实际建筑的不同情况和使用要求。自然状态下室内热湿环境水平的提高，有利于非集中供暖空调建筑的室内热舒适的营造和建筑节能。

4) 对环境的宜居性提出了新的要求。

① 新增对建筑立面排水的要求。

【新增条文7.1.3】场地的竖向设计应用于雨水的收集与排放，应有效组织雨水的下渗、滞蓄或再利用。

② 新增对绿容率和绿视率的要求。对场地的绿容率和绿视率做了进一步要求。主要是鉴于国内的绿地率、绿化覆盖率、人均绿地面积、人均公园绿地面积等的度量方式存在明显缺陷，参照国内及日本学者对绿容率、绿视率的计算研究成果设立的。

【新增条文7.2.3】场地设置绿化植被系统，提高绿地生态效益感知度。

③ 新增对室外健身场地的要求。要求设置集中的室外健身活动区，且健身场地的设置位置应避免噪声扰民，根据运动类型设置适当的隔音措施。居住街坊五分钟生活圈居住范围内配置室外综合健身场地的满足本条要求。

④ 新增对室内健身空间的要求，鼓励建筑或社区中设置健身房，或利用公共空间设置健身区。

⑤ 新增设置室外吸烟区的条文要求。

5) 将技术创新、工程缺陷保险产品要求纳入绿色建筑标识评价体系。

① 新增加分项，工程项目施工周期内按照绿色施工的

要求进行施工和管理，获得绿色施工优良等级或绿色施工示范工程认定，给予加分。

② 新增加分项，具有建筑或建筑群拆解施工图，为使用期间构配件的替换和建筑拆除后材料及构配件的再利用、资源回收创造条件，给予加分。

③ 新增加分项，对设置建筑物结构安全监测系统，预防并及时处理结构安全问题，给予加分。此项尤其针对大跨度、超高层及复杂异形结构建筑。

④ 新增加分项，采用建设工程质量潜在缺陷保险产品，给予加分。此项考虑建筑工程保险在国际上已经是一种较为成熟的制度，意在通过推行建设工程质量保险制度，提高建设工程质量。



四、结束语

“

截止2019年初，全国评出的绿色建筑标识项目超过一万个，建筑面积超过十亿平米，目前评价的类型中，饭店、办公、商场和酒店的占比非常大。绿建项目目前比较集中在华南、华东、华北地区，但随着建筑业的发展，绿建在西南地区的推广力度也将会逐渐加大，《绿色建筑评价标准》（2019修订版）将在后续的建筑开发和设计中逐步发挥指导作用。本文仅对新增条文进行罗列、解读和说明，希望可以为技术人员提供参考。

”

实际施工人表见代理构成的司法考察与认定

文 / 法务与生产处 罗维鹏

我国表见代理制度确定于《合同法》第49条：“行为人没有代理权、超越代理权或者代理权终止后以被代理人名义订立合同，相对人有理由相信行为人有代理权的，该代理行为有效。”《民法总则》第172条关于表见代理制度的规定与《合同法》保持一致。理论界和司法实务界主流观点一般认为表见代理构成要件有四：行为人为无权代理；存在有权代理的授权外观；相对人善意且无过失；行为人与相对人之间的行为符合法律行为的有效要件。其中，“存在有权代理的授权外观”为无权代理行为适用表见代理的客观要件；“相对人善意且无过失”为主观要件。在建设工程司法实践中关于实际施工人适用表见代理的客观要件的司法认定因素，不同案件法院行使自由裁量权的结果不同，且关于相对人是否应承担主观要件证明责任，理论界与人民法院的相关审判指导意见也存在分歧[1]，又因实际施工人表见代理适用纠纷多发，本文基于此围绕实际施工人表见代理主、客观构成要件的司法适用展开探讨。

一、对最高人民法院裁判案例的实证考察

(一) 关于认定表见代理审判指导意见的观察

《最高人民法院当前形势下审理民商事合同纠纷案件若干问题的指导意见》（以下简称《最高院指导意见》）第14条、15条、16条意见，明确了从严认定表见代理的基本立场，不仅相对人要证明有权代理的客观表象形式，还要证明自己“善意且无过失”。《最高院指导意见》关于判断合同相对人主观上是否善意且

无过失所考量的因素包括“合同的缔结时间”、“是否盖有相关印章及印章真伪”、“标的物的交付方式、地点”、“购买的材料、租赁的器材、所借款项的用途”。有些地方高级法院关于表见代理的适用也发布地方性的审判指导意见，譬如，上海市高级法院依据《最高院指导意见》发布了《商事合同适用表见代理要件指引》，列举式明确了适用表见代理应考虑客观和主观因素。



虽然从整体上看，地方法院对于表见代理适用采取了与最高人民法院（以下简称最高院）相一致的立场，但仍然可以窥见分歧。上海市高级法院在《商事合同适用表见代理要件指引》将“标的物的用途、交付方式与交付地点等是否与被代理人有关”看作“权利外观的主要考量因素”之一，并进一步主张判断相对人善意且无过失的时点为“订立合同之前”[2]，上海市高级法院的前述相关立场显然与《最高院指导意见》将“标的物的用

途、交付方式、地点”作为“判断合同相对人主观上是否善意且无过失所考量的因素”的观点向左，因“标的物的用途、交付方式、地点”是“订立合同之后”合同履行过程中方能判断的事实。

(二) 28个最高院案例中关于实际施工人适用表见代理所考量因素[3]

28个案例中关于实际施工人适用表见代理的考量因素主要有13个，包括是否是项目部负责人；是否以被代理人或项目部名义；是否

使用被代理人或项目部公章；标的物的用途；印章私刻或与备案印章不同是否影响；发包人是否认可；第三人是否实地考察；是否被授权签订施工合同或者行为人是否实际施工；交易的时间；被代理人有无实际履行或接受行为；交易历史上无权代理人是否曾是代理人的代理人；被代理人是否概括授权无权代理人；交易方式是否异常、是否对被代理人有利；第三人对被代理人与无权代理人关系的认知。

上述因素中，三种因素在28个

案例的司法适用出现次数较多，在几乎所有适用表见代理案例所考量的因素中该三因素必居其一，它们依次为：“以被代理人或项目部名义”（16次被纳入表见代理适用考量因素）、“是项目部负责人”（14次被纳入表见代理适用考量因素）、“使用被代理人或项目部公章”（7次被纳入表见代理适用

考量因素）。“被代理人存在实际履行或接受行为”能直接影响表见代理的适用[4]；另外，关于“标的物的用途”、“印章私刻或与备案印章不同”是否影响表见代理适用，最高院的裁判意见并不一致，既有将其作为表见代理适用的考量因素，也有持否定意见的[5]。

在前述司法裁判文书中相对人

知道被代理人与实际施工人的挂靠、内部承包、转包、分包等内部关系的[6]，直接排除表见代理适用，故，相对人是否知道被代理人与实际施工人间的无权代理内部关系，是表见代理最重要的主观要件考量因素。



在上述应考量的因素中，如果“被代理人存在实际履行或接受行为”，应以判断实际施工人存在代理权授予外观。在此因素不具备的情形下，司法机关应结合相关因素，综合判断。

印章私刻或与备案印章不同，不应该成为影响判断实际施工人不适用表见代理的客观因素。实际施

工人所使用的项目部印章是否私刻，或者所使用的被代理人印章是否与被代理人备案印章一致，从事交易的相对人无从知晓，也不应该赋予相对人核实的义务，建设工程实践中印章管理混乱的弊端不能惟独加之于相对人，否则表见代理制度对于相对人太过苛责。

超范围使用印章，可以成为判

定表见代理客观要件的辅助因素，但不应成为决定性因素。在工程实践中虽然承包人常常因为管理需要而刻制不同功能的印章，譬如“合同专用章”、“资料专用章”等，但因管理混乱，印章使用不规范的情形也常常发生，应结合其他外观授权因素或者交易习惯来综合判断表见代理客观要件构成。

二、实际施工人表见代理客观要件构成的司法认定

实际施工人构成表见代理的客观要件是无权代理行为存在代理权授权外观。正是该代理权授权外观存在，使得无权代理的相对人对实际施工人产生了有权代理的合理信赖，从而无权代理的相对人基于对代理权授权外观的信赖而与无权代理人从事交易的交易安全应当得到法律保护。

在建设工程实践中对外从事法律行为的实际施工人，既包括通过挂靠、违法转包、违法分包而以项目负责人或施工全权受托人的身份存在的实际施工人；也包括不享有项目负责人或施工全权受托人的身份，但以被代理人或被代理人项目部的名义对外从事法律行为的情形。前一种情形，实际施工人在外观上取得商事代理的身份，因而影响表见代理客观要件构成司法判定的因素应从商事代理角度予以考量，后一种情形，实际施工人不具有商事代理身份，故其是否构成被代理人授权的外观，应从是否具备

具体法律行为代理权的授权外观予以审查。

（一）以项目负责人或全权受托人的身份对外从事法律行为的实际施工人满足表见代理客观要件应考量的因素

虽然实际施工人往往以项目负责人之名或全权受托人的身份行挂靠、违法分包、违法转包之实，被代理人不存在授予实际施工人代理权的真实意思表示，但当实际施工人取得项目负责人或全权受托人的身份，实际施工人外观上取得商事代理的概括授权。这种概括授权的外观往往以项目经理或负责人的身份在工地成立项目部并开展对外办公，表明项目经理或负责人的身份的工地工程公示牌，或者概括授权委托书等形式呈现。因其在承包人授权下取得项目负责人或全权受托人的身份，第三人如果不知承包人和实际施工人之间的违法转包、违法分包或挂靠等内部关系，实际施工人以被代理人的名义，以项目负

责人或全权受托人的身份对外从事法律行为，便具备了充分的代理授权外观。

（二）不具有项目负责人或全权受托人身份外观的实际施工人行为满足表见代理客观要件应考量的因素

实际施工人不具有项目负责人或全权受托人的身份外观，如果其以被代理人名义对外从事法律行为，因其不存在商事代理的概括授权性、授权公示性，要从实际施工人从事的具体法律行为的相关外观因素加以考虑。行为相对人应举证证明存在客观事实足以使其相信实际施工人有具体法律行为的代理授权。这些客观事实因素，包括是否以被代理人或项目部名义；是否使用被代理人或项目部公章；是否被授权签订施工合同或者行为人是否实际施工；被代理人有无实际履行或接受行为；标的物的用途是否用于相关工程；交易时间、交易习惯等等。

参考文献

[1]杨代雄：“表见代理的特别构成要件”，载于《法学》2013年第2期。

[2]上海市高级人民法院：《商事合同适用表见代理要件指引》七、关于主观要素的主要考量因素之（二）“相对人主张自己善意且无过失，应证明自己知悉权利外观事实的时间早于实施交易行为，实施交易行为后或风险产生后才了解的相关事实则一般不能支持对相对人善意的判断。”苏州中级人民法院民二庭《关于涉建工程中项目经理等对外从事买卖、租赁等民事行为的责任认定》在“民事行为完成以后，供应商至建设局等相关部门收集的项目部有关人员身份关系的证据是否为表见事由的问题”主张“因为相对人并非是信赖事后收集的身份关系的证据作为认定对方具有代理关系依据的，而是在从事民事行为时有充分理由相信无权代理人有代理权”。

[3]以最高院28个案例的实证研究展开。此28个案例的选取过程：以“建设工程”、“表见代理”为关键词通过无讼案例网的检索获得91个案例，围绕实际施工人表见代理争议选取29个案例：（2016）最高法民申999号；（2015）民申字第1413号；（2015）民申字第595号；（2016）最高法民申229号；（2016）最高法民再200号；（2016）最高法民申2550号；（2016）最高法民申2499号；（2013）民申字第743号；（2015）民申字第2734号；（2013）民申字第2185号；（2013）民申字第1060号；（2016）最高法民申2743号；（2015）民申字第2687号；（2015）民申字第426号；（2017）最高法民申386号；（2014）民申字第710号；（2015）民申字第1675号；（2015）民申字第700号；（2016）最高法民申2581号；（2015）民申字第2134号；（2016）最高法民申3692号；（2016）最高法民申143号；（2016）最高法民再244号；（2015）民申字第1217号；（2015）民申字第1063号；（2016）最高法民再5号；（2015）民申字第3265号；（2016）最高法民申3347号。

[4]江西省水电工程局与太原市安信架管安装有限公司、河南万方建设工程有限公司租赁合同纠纷申请再审民事裁定书，案号：（2014）民申字第710号。

[5]认为标的物用途不应影响表见代理适用的裁判文书：安徽建工集团有限公司与沙兰兰、吴建借款合同纠纷申请再审民事裁定书，案号：（2013）民申字第743号；将标的物用途作为适用表见代理的考量因素的裁判文书：大庆龙安建筑安装有限公司、沙磊与大庆龙安建筑安装有限公司、沙磊等买卖合同纠纷申请再审民事裁定书，案号：（2015）民申字第1217号。认为印章私刻或印章与备案印章不一致影响表见代理适用的裁判文书：淮安龙跃建材贸易有限公司与江苏鑫盛建设工程有限公司买卖合同纠纷申请再审民事裁定书，案号：（2015）民申字第1675号；李桂东与大连永和圣地建设集团有限公司、尚成敏等买卖合同纠纷申请再审民事判决书，案号：（2016）最高法民再5号；认为印章私刻或印章与备案印章不一致不影响表见代理适用的裁判文书：河南兴隆建筑工程公司、张家口市景泰商贸有限公司与河南兴隆建筑工程公司、张家口市景泰商贸有限公司买卖合同纠纷申请再审民事裁定书，案号：（2015）民申字第426号；隋洪喜与柳河县宏宇建筑有限公司、白山市兴达房地产开发有限公司等民间借贷纠纷申诉、申请民事裁定书，案号：（2016）最高法民申2499号；李桂东与大连永和圣地建设集团有限公司、尚成敏等买卖合同纠纷申请再审民事判决书，案号：（2016）最高法民再5号。

[6]汪全举与红谷滩园林建设集团有限公司（系原审南昌市红谷滩园林绿化工程有限公司）、康明雷民间借贷纠纷申诉、申请民事裁定书，案号：（2015）民申字第1063号。



我的“干法”

文 / 直营项目管理中心 杜川

稻盛和夫先生世界闻名，是商界大亨。27岁开始创业，40年间创造了京瓷和KDDI两家世界500强公司，甚至在78岁时还出任日本航空公司的董事长并创造了日航60年历史上最高的利润，是一位集科学家、企业家和哲学家为一体的“完人”。我非常有幸拜读了稻盛先生部分著作，诸如《干法》、《活法》、《六项精进》等，它们给我的工作、生活乃至人生方向给予了指导和参考，获益匪浅。今日有幸为大家带来“我的干法”主题分享，望我们在今后的工作生活中在稻盛先生的点拨下都找到一套属于自己“成功方程式”。

稻盛先生的《干法》一书主要回答了四个问题。我们为什么要工作？他回答道，这是因为工作能够帮助我们提升心志、磨练灵魂，也是对治“贪”“嗔”“痴”三毒的精进修习；如何投入工作？他点出，首先是要调整心态，喜欢上自己的工作；如何调整心态呢？他指出要自我燃烧、卷起漩涡，主动成为工作中的核心人物；最后一个问题，在具体工作的实际操作中需要注意什么？他给出的答案是志存高远、定下目标，每天努力、持续进度，出色工作、追求完美，日积月累、锐意创新。最后给出了人生工作的终极方程式“成功=思维方式*热情*能力”。对于多数人来说上述四个问题一直困扰着我们前进，陷我们于迷茫，难以自拔。然而稻盛先生的答复简明扼要、言简意赅，书中列述的案例生动真实，终极方程式有醍醐灌顶之功、一生受用之效！

对待团队的干法：

我把他们视作家人。只要和他们在一起，我的心灵便能够得到慰藉；我们一起经历、一起成长、一起共事生活、一起排除万险。让“孩子”感到家庭是世界上最幸福的地方，这是有涵养的成年人明智的做法。这种美妙的家庭情感，在我看来，和项目部赠予我们的那些最精致的礼物一样珍贵。

对待学习的干法：

我认为是万事万物皆可为师，要保持一颗敏而好学的心。项目上优秀的人儿真的太多了，“高手在民间”这句话用到项目上一点都不为过。很多工人都是十到二十年的“老把式”，手法娴熟、技艺高超，多和他们交流，能知晓精湛的工序技术；每个班组都是一个团队，很多班组都相互共事十多年了，他们有一套自己的分工方式、质量管理体系、成本管控模式，向优秀的班组学习他们的长处，能提升我们自身的管理短板。另外，向周围的同事学，向优秀的导师学，只要主动去接纳吸收，随时随地都会有学习资源。

对待身体的干法：

“活水贵在流动，身体贵在运动”。每日忙忙碌碌的工作让我们身心疲乏，如果不可以进行锻炼和保养，我们的身体迟早会报废掉。每日工作之余，我会给自己空余半小时到一个小时出来进行锻炼，打篮球、俯卧撑、跑步、健身等，只要能达到运动的目的，都可以进行。世界足坛巨星C罗是我非常崇拜的一位球星，喜欢他不只是他帅气多金、球艺高超，更重要的是他的努力和自律。现年34岁的他还依然能在世界各项顶级赛事上献出精彩表现和一流水准，这是离不开对自身的苛刻要求的。

对待生活的干法：

就是不忘初心、努力成长。人的生命，似洪水奔流，不遇着岛屿和暗礁，难以激起美丽的浪花。其实努力是不需要给别人看的，一个人在努力的时候，可能没参与到其他的一些活动和业余生活当中去，就被认为这个人不合群，其实他可能在做别的事情。他不是不合群，他只是在做自己想做的事情。闲下来的时候，努力是最经济的消磨方式。

积极态度和饱满热情帮助我在工作的路途上昂首前行。热爱学习、热爱思考、热爱请教，这也使我交得众多老师和朋友。越努力、越幸运。稻盛先生的《干法》是一盏明灯，向他照亮的方向看去，我们都能拼出自己的“干法”。

“春光正好 书香正浓”好书推荐

推荐好书：《番茄工作法图解》



作者：弗朗西斯科·西里洛

推荐人：川北分公司 魏祥莲

推荐理由：



日常中大家会不会有这样的体会：小事忙活一天，大事一件也没办？或者到完成某项工作时间点时，感觉还有一部分重点工作没有推进？综合分析可能由两部分原因造成，第一可能就是拖延，不愿意做困难的事情；第二就是计划性没做好，不知道哪些事情是最重要的。那如何解决呢？通过查看、比较了一些高效的时间管理工具书，最后选择将《番茄工作法图解》分享给大家。这本书非常薄，而且图文并茂，方便易学。

说起番茄工作法，就不得不提它的创造者弗朗西斯科·西里洛。弗朗西斯科·西里洛还在上大学时，经常因为学习效率不高而苦恼，在学校里每天昏昏沉沉毫无所获。后来，他对自己的情况进行了总结，察觉到原因是自己学习不能专心，总是三心二意地想着娱乐消遣等其他无关的事情。于是他跟自己打一个赌：哪怕只专心十分钟也好！于是，弗朗西斯科·西里洛在自家厨房找来一个形似“番茄”的定时器，开启了他的“第一个番茄时间”。多年后，弗朗西斯科·西里洛步入职场，将他的番茄工作法传授给身边的朋友和同事，反响出乎意料的好。它可以扭转我们在时间概念上的劣势，有效地利用和管理时间，不仅能增强我们的意志力，而且还能巩固我们达成目标的决心。而番茄工作法为我们提供了一种科学的时间管理方法，一种趋向于劳逸结合的工作模式；强调计划和总结的好处，让你更专注（利用番茄钟），从而让单位时间发挥更大的作用，本书的一些心理学分析很棒，是一本综合性的书，适合每个领域，具备普适性，但其无法针对特定领域（比如计算机）提出更多的意见，它也不会教你如何读书，它也不会教你如何做好思维导图，这是我们需要注意的。

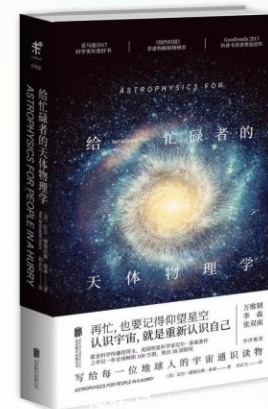
推荐好书：《给忙碌者的天体物理学》

作者：[美]尼尔德格拉斯·泰森

译者：孙正凡

出版社：北京联合出版公司

推荐人：花园城A区项目部 姚立娟



推荐理由：

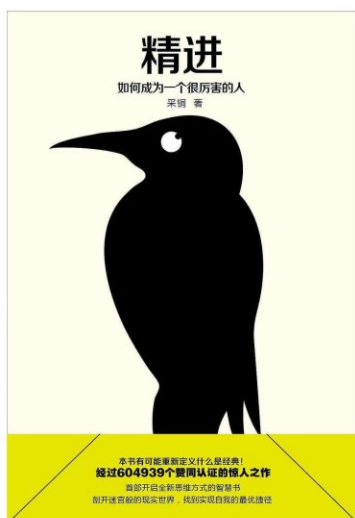
再忙，也要记得仰望星空。对那些因为太忙而没空读大部头的人来说，仍然有一条道路可以理解宇宙。认识宇宙，就是重新认识自己。

推荐序（万维钢）：

偶尔仰望星空的时候，你会想到什么呢？你想到了宇宙之博大和个人之渺小、想到了真理、想到了公平和正义吗？如果只想到这些，你就错过了最动人的主题。

现代天体物理学比任何文艺青年所想象的东西都要丰富很多很多倍，也精彩很多很多倍。我们赶上了一个新观测手段层出不穷、宇宙知识爆发式增长的时代。我们今天对宇宙的了解，跟百年之前，甚至几十年之前都非常不一样。我们已经有很大把握知道这个宇宙是怎么回事，而你也有权知道。这本书允许你问这个宇宙是从哪里来的这种大问题，并且提供了相当可靠的答案——而你将会发现，这其实是非常幸运的事情，因为正如泰森所说，宇宙本来没有义务让我们理解。

尼尔·泰森是卡尔·萨根的传人，他是这样本书最合适的作者。你的阅读历程将伴随着赞叹和思考，你将收获一个宇宙学的视角。



副标题：如何成为一个很厉害的人

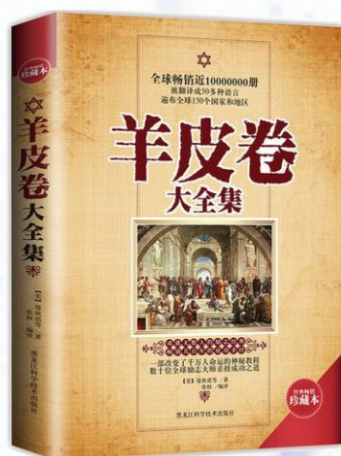
书名《精进》 作者：采铜

推荐人：花园城A区项目部 李海霞

【经典语句】：我们无法期望在一个很短的时间内就找到自己人生的最高目标，对有些人来说，这个过程只是一瞬间的顿悟；对更多人来说，它也可能是一个曲折和反复的漫长过程。

我们内心的懒惰、恐惧和侥幸附带各种各样的借口，在本该有的行动之前树起了重重无形的阻碍。这些心理上的阻碍往往超过了这些行动本身的难度。

【推荐理由】：这本书的亮点之一在于，把心理学和认知科学的理论成果与大量实例相结合，转化为通俗的、可执行的方法论，用一种有效的提升自我方法：用持续精确的努力，撬动更大的可能，就是精进。整本书提供了时间、选择、行动、学习、思维、才能、成功七个切面的精进路径，从七个切面出发分别进行了“如何做”的论述，如何使个人能力得到有效提高，方法和思维模型非常重要，即：战略是做正确的事，战术一定是正确的做事。依循书中的方法反复磨练，便可以日益精进，成为一个很厉害的人，找到实现自我的那条成功之道。



【原名】The Scroll marked

【译者】黎策

【出版社】内蒙古文化出版社

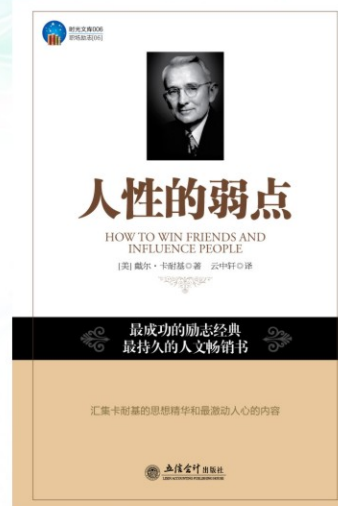
书名《羊皮卷》 作者：(美) 奥格·曼狄诺

推荐人：花园城A区项目部 罗松

【经典语句】：人生无法控制自己，不愿意承担责任的一个普遍原因，是害怕失败，害怕成为失败者。却不知，只有拼上全部的努力，会发现自己有勇气沉浸在创造性的活动中。

【推荐理由】：这本书是我人生中读的第一本课外书籍，它属于励志类的，且浅显易懂，是影响全世界的伟大作品之一，被誉为“全球成功人士的启示录”、“超越自我极限的奇书”，被译成数十种语言，风靡全球，影响和改变了无数人的命运。说起这本书我还记忆犹新，在我念初一时，表哥从外面工作回来皮箱里装了一本厚厚的书籍，看起来已经被翻得很旧了，我好奇地拿来翻了一番，里面的内容顿时让我爱不释手，它让我看到了生命的另一种活法，让我明白了原来人生是可以活得如此的精彩。为了能快些把所有内容了解完，那段时间，每晚我都看到了凌晨才睡觉，一点也不知疲倦。

这本书也让我的性格发生了改变，以前我是个胆小害羞的少年，上讲台都要脸红且不爱和别人交流。在羊皮卷中讲了人要敢于挑战自己，改变坏习惯，大家喜欢的是热情开朗、勇敢的青年，还要善于和别人交流情感，后来我按书中讲的道理及办法要求自己，并将这些不好的方面全都改正了，身边的小伙伴也多了起来，老师也非常喜欢我。这是我从该书中作为一个社会经验不足的青年所收获的好处！不仅如此，其中还涵盖了很多，包括生活、成功、生命、朋友和各种改正缺点的人生哲理。



【出版社】立信会计出版社

【译者】云中轩

书名《人性的弱点》 作者：戴尔·卡耐基

推荐人：逸合山语城项目部 任艳

戴尔·卡耐基经过15的试验与研究，亲访各类成功人士，翻阅所有有关与人相处的报纸栏目、杂志文章、家庭纠纷记录、哲学家和心理学家著述，才推出这本书，与其说是一本书，我们可以更好的称其为为人处事的原则条例。本书有名程度可谓人人可知，但并没有多少人真正去阅读过。

书中讲到有研究表明，即使在工程类技术领域，一个人要在经济方面取得成功，其技术知识略占15%，而人力工程方面的技巧、人格及引领他人的能力却占了85%；我们日常生活中，要与家人打交道，工作中要与领导同事打交道，顺路去便利店也要同便利店老板打交道，足由此可见，与人打交道的能力有多重要，它贯穿生活的每一个角落。

待人接物基本技巧—批评他人总要比赞美他人容易，但我们每个人都极其渴望得到赞许，却非常害怕谴责。书中讲了许多批评无益，但换一种方式却带来效益的例子。其中有一篇是某一工程的安全协调员对现场工作人员进行检查，每当他遇上没带头盔的工作人员时，他总是拿出条款的权威性强调他们必须照办。结果，对方总是绷着脸勉强照做，往往在他离开后又把安全帽取下来。他决定换一种方式试一下，当他发现几名工人没戴安全帽时，便问他们安全帽带着是不是不舒服，或者不太合尺寸，接着提醒他们作业安全帽设计是为了防止他们受伤，建设随时戴着保证自身安全。其结果就是工人更遵守规定，也没有反感情绪。这些都是我们日常工作中会遇到

的，不一样的说话方式可以带来完全不同的效果。

研究表明，收到赞扬的人的学习效率比受到批评的人快一倍。应用于公司的人才培养制度，问题不容小觑，批评他人比了解他人需求要更容易，所以当错误被发现的时候，我们更容易立马进行批评教育，然而批评会使人采取防御手段，并使其竭力替自己辩护，同时批评会伤害一个人的自尊，使其丧失自信。学习注重思学合一，不懂就问，那我们会选择细声讲解的人还是厉声呵责的人询问呢，所以正确引导导师的教学方式，将会让新近员工学习能力提高一倍。

人无完人，生活中难免有的事思量不佳，难以控制，本书就所讲的与人相处的各项原则之外还客观的讲了如何利用书中的原则

处理生活中的事。每周检查反省自己“我做对了什么”，“我做错了什么”，“我为什么会这样”，“我该如何改正自己的行为”，久而久之，这些原则就会成为我们与人相处的习惯。

我就书中所提到一点做心得分享，这本书中更多的相处艺术还值得自己去反复品味、推敲，因为与人相处是我们生活中会遇到的最频繁的事，也是最能成就自己的一项技能，大家熟知交往与人脉的重要性，而本书会是你掌握相处技巧很好的引导。



巴蜀·情

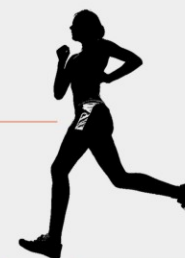


缤纷六月

绽放

青春

奋力奔跑迎战未来



西南公司参加2019成都城市乐跑赛

文 / 办公室

6月2日上午，以“快活成都，好耍乐跑”为主题的2019成都城市乐跑赛在天府新区兴隆湖欢乐起跑。来自近20个行业，200余家企事业单位、社会团体的5000余名跑友用奔跑的方式献礼新中国成立70周年。整个赛场人海如潮，气氛异常火爆。

西南公司机关、项目员工，及成都万兴绿建科技有限公司共计130余人组成强力乐跑团，在公司总工程师周乐宾、副总经理王刚的领队下，开启新一轮的奔跑模式。这也是西南公司连续第六年参加作为成都市年度全民健身盛事的城市乐跑赛。虽然骄阳似火，但西南公司“健儿们”的热情却比骄阳更胜！大家早早来到赛场，做着热身锻炼及赛前的一应准备。身着统一的多彩文化衫，象征着中天多元且丰富的企业文化内涵。





赛事掠影

Competition Sketch



健康、快乐、坚持、奋进的体育精神 ▶



◀ 2019成都城市乐跑赛



◀ 成都电视台采访





城市乐跑赛
CHENG SHI
奋力奔跑

上午 9 时许，西南公司的“健儿们”迈着铿锵的步伐，斗志昂扬地进入跑道，正式拉开奔跑的序幕。这是一场挑战自我极限，坚持就是胜利的奔跑，汗水在挥洒，激情在绽放，奔跑在继续。六公里的奔跑，西南公司“健儿们”在疲惫与相互鼓励，相互扶持的交织中微笑收官，为自己点赞。赛后，西南公司“健儿们”受活动主办方邀请接受了成都电视台采访。

作为一家具有丰富文化内涵的企业，中天同样拥有着属于自己特色的文化体育节，通过丰富多彩的文化体育活动，在丰富着员工的文化娱乐生活的同时，也鼓励和传达了健康、快乐、坚持、奋进的体育精神。2019 年，是新中国成立 70 周年，也是中天控股集团七三规划初始之年，西南公司的“健儿们”用奔跑的方式为祖国和集团“七三规划”致敬。在祖国发展、企业发展以及个人成长的跑道上，西南“健儿们”也将一直砥砺前行、迎战未来，逐梦奔跑！



砥砺前行、迎战未来，逐梦奔跑



企业发展文化先行 or 战略先行?

文 / 办公室 胡松阳

前段时间参加西南公司2019年校招新员工入职培训时，遇到一个很有趣的辩证命题：企业发展是文化先行还是战略先行？在最初两支辩论队确定辩证命题的时候，两支队伍很一致地都选择了“文化先行”这个命题，然而可惜的是，最终的辩证结果却大相径庭，“文化先行”辩论惨败！

企业发展是文化先行还是战略先行？这是一个辩证命题，既是辩证命题，就决定了命题的无绝对性，不管是“文化先行”还是“战略先行”都有其道理所在。这不免让我想起很多充满矛盾又富含哲理的古话，诸如：“宁可玉碎，不能瓦全”与“留得青山在，不怕没柴烧”，“长江后浪推前浪”与“姜还是老的辣”，“知无不言，言无不尽”与“交浅勿言深，沉默是金”，诸如此类，凡种种皆为矛盾而统一的关系！说其矛盾，因为处于同一个层面，双方确实有着不可调和的冲突。说其统一，因为它们有理有据，言之凿凿；唯一不同的，自是适用的时间，适用的场合，适用的范围不同罢了。

言归正传！企业发展是文化先行还是战略先行？不可否认，战略与文化具有同等重要的作用。人们不可能饿着肚子来听君谈文化，这和耍流氓别无二致；当然，人们也不可能只有物质享受而无精神世界，这和晒干的咸鱼也大同小异。至于先行与否，站在自己的岗位和立场，还是要谈谈自己的看法。

国学大师章太炎认为“夫国学者，国家所以成立之源泉也”，而企业文化在企业的作用亦如国学之于国家，为企业发展之根本和极大助力。远的先不论，以中国共产党为例，在中国共产党形成统一的党派之前，在全国各地就形成了共产主义小组，并开展了多方面的革命活动。1920年9月，上海发起组把《新青年》杂志（从八卷一号开始）改为党的公开刊物；同年11月，又创办了《共产党》月刊，在全国主要城市秘密发行，这是中国共产党历史上第一个党刊。新青年出版社还翻译出版了《共产党宣言》、《国家与革命》等马克思列宁主义经典著作，以及多种宣传马克思主义的通俗小册子。各地共产主义小组又创办了一批面向工人的通俗刊物，在上海有《劳动界》，北京有《劳动音》和《工人月刊》，济南有《济南劳动月刊》，广州有《劳动者》等，对工人进行阶级意识的启蒙教育。在此基础上，各地共产主义小组积极深入工人群众，举办工人夜校，建立工会组织。这些党性刊物的发刊，统一思想的宣传，无不是以广泛传播马克思列宁主义，统一建党思想为目的，为中国共产党以后能快速地席卷大江南北、深入人心奠定了基础。大家也不妨试想一下，如果当初中国共产党没有统一的思想 and 行动纲领，没有明确的责任和目标，只是一味地发展壮大，那么必将导致各自为政，甚至祸害一方。

再说说中国历史上具有历史转折的遵义会议，红军第五次反“围剿”失败和长征初期严重受挫，皆是由于博古、王明“左”倾错误思想在军事上的错误指挥而导致。而正是遵义会议，开始确立了实际以毛泽东为代表的马克思列宁主义的正确路线在中共中央的领导地位，才挽救了党、挽救了红军、挽救了中国革命。由此可见，一种思想的错误、文化的错误也必将导致战略的重大失误。

当然，历史上这样的例子数不胜数！作为一个三国迷，感触至深的就是东汉末年的黄巾起义，起义之初，黄巾起义领袖张角就已提出“苍天已死，黄天当立，岁在甲子，天下大吉”的口号，才能让起义迅速席卷全国，虽然在后续的发展中，因为管理、战略失当，最终起义演变成了一种祸乱，但也不失为“文化先行”的一种有力佐证。无独有偶，刘备的崛起，亦和他独特的文化有关。首先，刘备以“中山靖王之后”自居，这算是“企业的定位”，以“仁德”为行事准则，这无疑就是“企业的核心理念”，以“匡扶汉室”为奋斗目标，这自然是其“企业愿景和使命”。正因为有这些“企业内涵”才造就了“刘备集团”的从一个名不见经传的三人团队逐渐崛起和壮大，最终成为“天下三分”雄才霸主级别的“产业集团”。

大家或许也曾意识到，世上最强大的力量除了母爱的力量，那就是宗教的力量！一个人可以为了自己心中的信仰而不惜自己的生命，而一个宗教的所有行为和传道也必将遵照他们的文化和信仰而制定，如果离开了文化和信仰，那就不是宗教，而是乌合之众。

现实世界自然也不乏一些“战略先行”的企业，如果大家细心就能发现，以“战略先行”的企业一般都是小型企业，或是刚刚成立不久的企业。任何一个大型的企业集团，必将拥有其独特而丰厚的文化底蕴，并且以文化为基础和指导，制定发展战略。

当然，我们前面已经谈过，“文化先行”与“战略先行”本就是统一而辩证的命题，在不同的发展期间，不同的发展环境，看法和选择自不相同！只是相对而言，“文化先行”是做大做强企业最好的选择！而企业文化对于一个企业来说，却至关重要，用一个通俗的比喻就是：有文化则为“军”，无文化则为“匪”。

如此而已！

给人信心，乘梦起航

静候着夏日的雨过天晴，只为聆听那七色之光的美妙音弦；邂逅在如画的大山彼处，总想触摸这内心深处的大漠荒原。

文 / 设计中心 关义秋

“大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善”，此次中天西南公司协同甲方单位到雅安市龙苍沟明德小学的善心之旅，获益良多，英语课主教老师走心的准备，更是给了我较大的触动。课堂以梦想为题，率先引入美国企业家扎克伯格2017年在哈佛大学毕业典礼上的演讲，告诉同学们人生的终极价值在于有坚定的利益世人的理想并为之奋斗，同时强调与人为善，目标意识，团队意识。课件以一张世界地图展开，带孩子们走遍世界的大洲大洋，在互动中聆听每个人的故事，在游戏中感受每个人的纯朴，在比赛中赞叹每个人的中国梦。课堂很短，但一生较长，诚如扎克伯格所言，所有的改变都是态度和愿望的改变，我们应发愿为这个世间做一点事情，去利益众生。

突然想起星云大师的一句话：“给人信心，给人希望，给人欢喜，给人方便”。归根到底，人生一切的结果都是给出来的。授人以渔，信心与希望的布施无关乎金钱，但其功德或许超越金钱。其实生活中时时处处都是智慧，我们每一个起心动念、每一个行为造作都需要去给予，而不是索取。如此，则改变了一个人生的态度。也或许，这就是广行六度、修福修德的开端。

很自豪，曾置身在这样一个美好的世界，面对着一颗颗纯洁无邪的心灵，培育着一朵朵孕育着希望的花朵。唯有用心浇灌，静候花开；诚愿七色之光，普照神州；谨祝中天之爱，传遍万里。

2019年6月11日

雅安市荥经县龙苍沟明德小学



一位职场妈妈的告白

文 / 设计中心 刘泳伶

(一)

坐在办公室里看新开项目的图纸，微信的头像一直不停地在角落里闪。打开一看，原来是小区宝妈群在不间断地聊天。聊天是由小区某刚生产不久的宝妈引起的，内容是对老公、婆婆、以及社会环境的种种吐槽。她的吐槽引发了一群宝妈的共鸣，于是大家便开启了微信群聊抱团求安慰的模式。

我突然想到三年前的自己。那时的我也是刚生完孩子，状态和这个宝妈如出一辙。初为人母的那段时光，每天的生活只有孩子。我每天除了消耗日常带娃的体力劳动，还要消耗脑力去研究带娃的科学理论，更要耗费精力去应对家人对自己辛苦研究得来的育儿理论的不认可。事实证明，当一个人把注意力高度集中在

另一个人身上，这个人收获的只有加倍的焦虑。被高度关注的小生命会哭、会笑，也会生病。作为一名有知识有理论的专业新手妈妈，我把我高考的劲儿都用在了孩子身上，我怎么可以容忍他生病？他难道不应该像考试成绩一样交出满意的答卷么？为此，孩子生病的时候就是我的家庭矛盾最激烈的时刻。每当这个时候，我就把所有的原因归结于老公，把所有不好的情绪如火山爆发般发泄到他的身上。在那段时光里，我的家庭争吵不断、生活一片混乱。

这种状态终止于什么时候呢？后来回想，大致终止于我回归工作岗位的时候。

(二)

产后重回岗位，我离开了原有的体制内的工作，进入了市场，由一名只会闷头搞研究的研究人员变成了企业的一名小职员。新环境的诸多不适应冲击着我的思维、促进着我不断反思。我反思我的工作，也反思我的生活。

工作，让我感到了困难；困难，使我不断反思；反思，促进我努力作出调整；调整，让我跳出了以前的学生式直线思维的局限。新工

作使我变得规律、忙碌而丰富。因为工作而带来的一切的自身改变，除了使我更快地适应了新的工作环境，更教会了我以包容和接纳的心态去对待我的生活。

生活也很奇怪，当你的心态改变，同样的烦恼和处境，你感受到的却不再是焦虑。回归工作后的我，没有时间整天研究所谓的科学育儿理论；不再因为孩子的一小点变化就神经敏

感、小题大做；也不再挑剔的眼光去看待我的家人；更不再强求家人按照我的方式去照顾孩子。我的产后家庭生活开始逐步步入正轨，我学会和家人和解，和自己和解，家庭氛围变得和谐。

因为工作，使我成长于阅历、知识，让我变得更加丰富而理性。我逐步明白，要做一名合格的母亲，不只是对孩子的生活无微不至地照顾；也不是在孩子的生活小事上小题大做；更不是要求孩子按照我的方式去过每一天；而是，做他榜样——一个阳光、理性、自律、自

信、努力的妈妈形象。而这一切，是工作教会了我，是工作赋予了我的成长。

职场妈妈的经历教会了我，你想要孩子活成什么样，你就努力先变成那个样子。这份阅历增加了我作为母亲的宽度。

母亲和职场妈妈的角色并不冲突，哪怕是如我一般的职场小白，工作也会增添我作为母亲的色彩，一种职场妈妈独有的色彩！

(三)

人到中年，作为30+的职场妈妈，不免会产生危机。社会也戴着有色眼镜看待我们这个群体。在人才市场中，我们因为有家庭、孩子的束缚，难免比有热情、有时间的年轻姑娘们缺乏竞争力。

可是，我们有阅历、我们够成熟。这种成熟是母亲这个角色赋予的。年少时经常听到一句话：“一个女人真正的成长，是从她成为母亲的那一刻开始的”。现在回头看，这句话说的一点也不假。因为做了母亲，我们才真正懂得了爱与付出；因为做了母亲，我们才深刻领悟“责任心”这三个字的含义；因为做了母亲，我们才更理解父母，并开始学会感恩和包容；因为做了母亲，孩子成了我们前进的动力，工作才有了更深层次的含义。

做了母亲，我们会更加严格要求自己努力地工作；我们会更加有责任心地对待我们的工作。因为我们除了

要做孩子坚强的后盾，更要做好他生活的榜样——一个有责任心的职场妈妈的榜样。所以每当工作遇到困难想要放弃时，我都会默默问自己，如果此刻面对困难的是我的孩子，我想要他怎么做？答案很明确：我想要他积极面对、努力克服。既然如此，那就从自己以身作则，把工作做好开始。

作为一名职场妈妈，母亲的角色赋予了工作新的意义。在工作岗位中，我们变得更加会微笑、懂坚持、勤思考、擅隐忍、知感恩。生命的延续让我们变得更加地勤奋和努力，并不断享受这个过程。我们希望通过努力地做榜样，在未来看到一个比自己优秀N倍的宝贝！

职场妈妈和母亲的角色并不冲突。母亲的角色增加了我们作为职场人士的职业深度、增添了我们的职业色彩，一种只有母亲才有的独特的色彩！

(四)

现在回想6年前研究生毕业初入社会，参加第一份工作面试的时候，一位领导问我的问题：“你觉得在土木这个行业，你作为女性如何才能协调好工作和家庭的关系？”现在的我，依然没有清晰的答案。可做了母亲的我，却依然保有年少时的自信，我坚信我可以。因为

母亲的丰富需要由工作来填充，工作的深度需要用母亲的品质来坚守。他们都是女性生活中缺一不可的内容。

所以，如何协调，答案没必要那么清晰。它们都是一种阅历，而阅历需要积累，积累需要时间，时间就会告诉你想要的答案。

未来不可知，过好当下的每一天！加油！每一位职场妈妈！

张新平诗选

鹭湖宫项目部 张新平

【与诸友和庭小聚】

琴声逐流水，余响浸白云。
玉女轻泼墨，和庭满院芬。

【赞中天建设的女儿们】

羸弱双肩重担挑，一砖一瓦匠心雕。
牡丹纵有天姿色，怎比中天女儿娇。

【端午感怀】（二）

龙舟竞渡向潇湘，端午祭贤尽满觞。
一片丹心托碧水，但求国富众安康。

【夜宿道观中】

风骤雨潇潇，寒灯照寂寥。
声开吟古圣，弦起响惊涛。
烛影从来瘦，心光道不遥。
天明复前进，一路远喧嚣。

【致同事】

莫道中年万事休，休将岁月付东流。
君看一叶扁舟子，搏雨经风逐浪头。

【端午感怀】（其一）

江水滔滔泪不休，灵均长恨志难酬。
忠魂一缕山河绕，诗骨遗风耀千秋。

【山行】

雨后青山山更幽，潺潺绿水自空流。
落红一地循水去，从此相思无尽头。

【在和庭】

常聚和庭院，挑灯到二更。
白黑棋子落，今古乐弦鸣。
老酒香犹厚，新诗韵苦成。
师尊如玉语，良友慰此生。

星河滚烫，你是人间的理想

文 / 川北分公司逸合山语城项目部 赵狄智

汽车鸣笛声从路旁呼啸穿过，这是晚间十点零五分的山语城。橘黄色的影子摇曳在柔柔的月光下，朦胧胧的星光闪烁，绿色的安全网犹如青苔般爬满高楼。迷离的霓虹在隔壁点缀洋房里成功者夜晚的温柔，停歇的建筑在这边阴暗角落中无声狂欢，一段狭窄的沥青路分割出了理想与现实，不眠者在灯光来不了的地方呐喊。

数小时前手机屏幕上微微亮着的一行有魔力的文字，打破沉浸在夜晚舒适梦中的我，着装来到冰冷的施工现场。一番钢筋与混凝土的劳作之后，远处是泵车长长的轰鸣，渐行渐远。热闹的工地大门随着工人与车辆的离去再次寂静无声，一切恍如没有发生过一般，只是今晚此时多了一个满身泥泞的存在。

记忆中仲夏的夜晚，原本应该是属于夏日的梦，爬满阳光的干净窗台，弥漫烟雨的古檐下，微微清风包裹着虫鸣，整洁得体的服饰，开朗自信的微笑，溢满成时光温存的回忆，埋藏在夜的思念里。

只是成长的经历在行走岁月的年轮中渐次沧桑厚重，笔墨书本换成了卷尺仪器，能依赖的人去了各自的天涯海角，辗转中，在众多不被遇见的年月里，音信开始模糊。我们，终究要为自己的选择而买单，为自己理想中成为的人而拼搏，努力。

感叹人间诱惑万千，因为每当我们因为工作或是生活出现了问题、困难的时候，总会有人恰逢其会地告诉我们，其实你有更好的选择，也许你这样做会更好。贴心的问候，过来人般的劝说，恨铁不成钢一样的莫名惋惜，常常让我们觉得自己是不是遗憾的缔造者，浪费着大好年华，徒使老来遗憾。

但我想人生的路就是这样处处充满遗憾吧，

这也或许是它最神秘而美丽的地方。曾有人说过，生活面前你有无数条路可以走，但无论选择哪一条你都会后悔，会遗憾，会觉得是不是当初选择另一条路沿途的风景会更好呢？有没有一条路会更好走一些呢？答案是不知道，但唯一能让你我好过一点的方法就是永远不要去羡慕另一条路上的风景，因为你回不去也到不了。

我们在孤独中跋涉，在坚守中勇敢。每一次的坚持便是一次转折，当你坚持自己的理想走完生命中的某一段路时，总会发现有人下车离开，零星散落的脚印，铺满了过去，没有一个来自远方。

想起曾经一起逃课，一起被罚写检讨的家伙，自大学起就一直坚持自己挣钱的梦，一边读书一边工作，从最开始人人嫌弃到后来人人羡慕他买车买房，从人人说他是不务正业，但后来又羡慕他是自己理想的模样。角色间的转变总是充满了戏剧色彩。曾经有多少人可以如他一般，可惜放弃后又只能去羡慕他。

朝朝夕夕，孑然又梦忆，亦如王小艳老师在《从芸芸学子走向职场》中讲到：“三年发展，五年成型，圆梦青春”我们连发展的时光都渡不过了，又何谈什么成才成事呢？

也许熬出头的日子会有些孤独，也许有些苦涩。眼里别人是红色的樱桃娇嫩欲滴，晶莹剔透，自己却是满身的泥泞散落的墨汁，肮脏且落魄。但总归人生是来日方长，待到来日，殊不知胜负之间，又会是何种光景。

经年以后，说不定某一天工作结束，归家路上，一个年轻的晚辈会大声呼喊你，向你招手，携带满目憧憬与羡慕的对你说：前辈你好棒呀，我好想成为像你一样的人！